



SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI DAN DOKUMENTASI PENGHARGAAN PEGAWAI TELADAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI RIAU

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

TUGAS AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Komputer pada
Program Studi Sistem Informasi

Oleh:

RANGGA DWI NUGRAWAN

11353104293



UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU

2020



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN

**SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI DAN DOKUMENTASI
PENGHARGAAN PEGAWAI TELADAN PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI RIAU**

TUGAS AKHIR

Oleh:

RANGGA DWI NUGRAWAN

11353104293

Telah diperiksa dan disetujui sebagai laporan tugas akhir
di Pekanbaru, pada tanggal 21 Agustus 2020

Ketua Program Studi

Idria Maita, S.Kom., M.Sc.
NIP. 197905132007102005

Pembimbing

Anofrizen, S.Kom., M.Kom.
NIP. 197411292009011002

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN

**SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI DAN DOKUMENTASI
PENGHARGAAN PEGAWAI TELADAN PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI RIAU**

TUGAS AKHIR

Oleh:

RANGGA DWI NUGRAWAN

11353104293

Telah dipertahankan di depan sidang dewan penguji
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
di Pekanbaru, pada tanggal 14 Agustus 2020

Pekanbaru, 14 Agustus 2020

Mengesahkan,

Dekan



Dr. Dadang Darmawati, M.Ag.

NIP. 196606041992031004

Ketua Program Studi

Idria Maita, S.Kom., M.Sc.

NIP. 197905132007102005

DEWAN PENGUJI:

Ketua : Eki Saputra, S.Kom., M.Kom.

Sekretaris : Anofrizen, S.Kom., M.Kom.

Anggota 1 : Nesdi Evrilyan Rozanda, S.Kom., M.Sc.

Anggota 2 : Zarnelly, S.Kom., M.Sc.



LEMBAR HAK ATAS KEKAYAAN INTELEKTUAL

Tugas Akhir yang tidak diterbitkan ini terdaftar dan tersedia di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau adalah terbuka untuk umum, dengan ketentuan bahwa hak cipta ada pada penulis. Referensi kepustakaan diperkenankan dicatat, tetapi pengutipan atau ringkasan hanya dapat dilakukan atas izin penulis dan harus dilakukan mengikuti kaedah dan kebiasaan ilmiah serta menyebutkan sumbernya.

Penggandaan atau penerbitan sebagian atau seluruh Tugas Akhir ini harus memperoleh izin tertulis dari Dekan Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Perpustakaan dapat meminjamkan Tugas Akhir ini untuk anggotanya dengan mengisi nama, tanda peminjaman dan tanggal pinjam pada *form* peminjaman.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LEMBAR PERNYATAAN

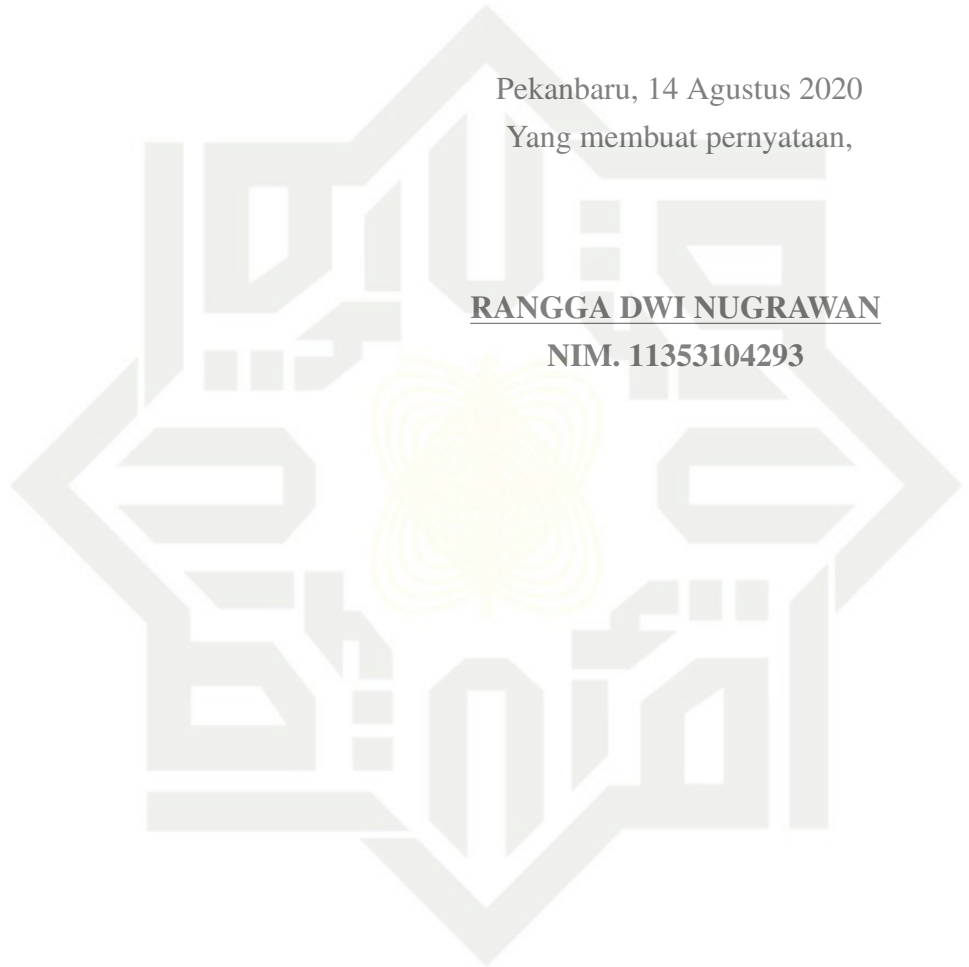
Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan di dalam daftar pustaka.

Pekanbaru, 14 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,

RANGGA DWI NUGRAWAN

NIM. 11353104293



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



LEMBAR PERSEMBAHAN



*“(Allah yang maha pengasih. Yang telah mengajarkan Al-Qur’an. Dia menciptakan manusia. Mengajarnya pandai berbicara. Matahari dan bulan beredar menurut perhitungan..”
(QS. Ar-Rahman 1-5)*

Dia memberikan hikmah kepada siapa yang Dia kehendaki. Barang siapa diberi hikmah, sesungguhnya dia telah diberi kebaikan yang banyak. Dan tidak ada yang dapat mengambil pelajaran kecuali orang-orang yang mempunyai akal sehat” (QS. Al - Baqarah : 269)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya...”
(QS. Al - Baqarah : 286)

Alhamdulillah Rabbil 'Alamiin Ya Allah berkat Rahman dan Rahim-Mu hamba bisa menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Atas izin-Mu ya Allah ku persembahkan karya kecilku ini kepada kedua orangtuaku tercinta. Ayahanda Ricky Hargianto dan Ibunda Eersiswati Yang selalu menyayangi dengan sepenuh hati Yang selalu memberikan dukungan dan motivasi

Dan yang selalu mendoakanku dalam kebaikan Yah, Ma terimakasih atas segalanya, semoga karya kecil ini bisa mengukir senyum diwajah lelah Ayah dan Mama.

Terimakasih atas segala doa dan dukungannya, semoga kita selalu berada dalam lindungan Allah SWT. Aamiin yaa Rabbal'alamiin... Teruntuk Ayahanda dan Ibunda Tersayang, serta keluarga tercinta.

Rangga Dwi Nugrawan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh. Alhamdulillah rabbil 'alamin, puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas segala berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian Tugas Akhir dengan judul "SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI DAN DOKUMENTASI PENGHARGAAN PEGAWAI TELADAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI RIAU" yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Sistem Informasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Shalawat beserta salam tak akan pernah penulis lupakan buat parit pagar kota Mekah, intan permata didalam surga, pahlawan revolusi islam sedunia yakni nabi besar kita, Nabi Muhammad SAW. Dengan ucapan Allahumma Shalli'ala Muhammad Wa'ala 'Ali Muhammad. Dalam penyusunan dan penyelesaian Tugas Akhir ini, penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini tidak akan dapat selesai dengan baik tanpa adanya bantuan dari semua pihak, untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih banyak kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, S.Ag., M.Ag., Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Bapak Dr. Drs. Ahmad Darmawi, M.Ag., Dekan Fakultas Sains dan Teknologi.
3. Ibuk Idria Maita, S.Kom., M.Sc., Ketua Program Studi Sistem Informasi, sekaligus sebagai orang tua saya saat di kampus yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan semangat selama perkuliahan.
4. Bapak Anofrizen, S.Kom., M.Kom., Sebagai pembimbing Akademik, Pembimbing Tugas Akhir Sekaligus sebagai orang tua saya saat di kampus yang telah memberikan bimbingan, motivasi, dan Ilmu-Ilmu baik di perkuliahan maupun di luar perkuliahan.
5. Bapak Nesdy Evrilyan, S.Kom., M.Sc., selaku Penguji I (satu) yang memberikan masukan berupa kritik dan saran, serta motivasi yang membangun sehingga membuat penulis semangat dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
6. Ibuk Zarnely, S.Kom., M.Sc., selaku Penguji II (dua) yang memberikan masukan berupa kritik dan saran, serta motivasi yang membangun sehingga membuat penulis semangat dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
7. Bapak Inggi Permana, ST., M.Kom., selaku Koordinator Tugas Akhir Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Segenap Dosen dan Karyawan Program Studi Sistem Informasi Fakultas



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan ilmu dan pelayanan administrasi yang baik.

9. Keluarga tercinta Bapak Drs. Bastian, S.E., M.Si., Ibuk Siti Ruqayah, yang selalu memberikan do'a, Indrico Nanda Eka Persada, Queenita Tri Andini dukungan dan semangat kepada penulis.
10. Sesorang Yang selalu memberikan semangat yang tiada henti kepada penulis, Fauziah Ofira
11. Teman-teman seperjuangan dan sahabat sejati Aditya Dwi Nugraha, S.Kom, Vido Idramedi, Deny Gustriansyah, Gatot, firdaus, andre oktora, keluarga 404, adik-adikku Iqbal, Rusdy Hidayah, Faisal Hasibuan, Aan Ketek, Roza-q, Panjul, Faisal, Pujo, Diko, dan semua keluargaku Sistem Informasi yang selalu ada disetiap senang maupun disaat susah, yang telah memberikan semangat dan setia menemani selama pengerjaan TA ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, yang telah banyak membantu dalam penyelesaian penelitian Tugas Akhir.

Semoga dengan segala jerih payah dan dorongan yang telah diberikan, bernilai ibadah di sisi Allah SWT. Adapun Tugas Akhir ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu diharapkan kritik dan saran yang membangun dan dapat dikirimkan ke *e-mail*: 11353104293@students.uin-suska.ac.id. Atas bantuannya penulis ucapkan terima kasih. Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pekanbaru, 21 Agustus 2020

Penulis,

RANGGA DWI NUGRAWAN

NIM. 11353104293



SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI DAN DOKUMENTASI PENGHARGAAN PEGAWAI TELADAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI RIAU

RANGGA DWI NUGRAWAN
NIM: 11353104293

Tanggal Sidang: 14 Agustus 2020
Periode Wisuda:

Program Studi Sistem Informasi
Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Jl. Soebrantas, No. 155, Pekanbaru

ABSTRAK

Badan Kepegawaian Daerah mempunyai tugas dan fungsi dalam pelaksanaan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah bidang kepegawaian daerah serta dapat ditugaskan untuk melaksanakan penyelenggaraan wewenang yang dilimpahkan oleh Pemerintah kepada Gubernur selaku Wakil Pemerintah dalam rangka dekosentrasi. Adapun kendala yang dihadapi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau yaitu proses mengelola data pengajuan penghargaan pegawai teladan yang rumit dan pada saat mengirim laporan akhir ke kantor pusat sering terjadi kehilangan berkas persyaratan, padahal ini sangat penting bagi pegawai yang bersangkutan. Tujuan penelitian ini adalah untuk membangun sistem penghargaan pegawai teladan yang dapat mengatasi permasalahan pada instansi dengan menerapkan sistem informasi berbasis web yang bisa diakses dengan mudah dan cepat, sehingga memudahkan dalam proses administrasi penghargaan pegawai teladan. Alat bantu yang digunakan dalam menganalisa dan membangun sistem ini yaitu dengan menggunakan metode *Object Oriented Analyst Design* (OOAD), teknik pengujian sistem menggunakan teknik *User Acceptance Testing* (UAT) dan metode pengembangan sistem menggunakan metode *waterfall*. Hasil penelitian ini adalah sebuah sistem penghargaan pegawai teladan yang dapat membantu instansi dalam mengelola data pengajuan.

Kata Kunci: Penghargaan Pegawai Teladan, *Waterfall*, OOAD, UAT



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

INFORMATION SYSTEM ADMINISTRATIVE AND DOCUMENTATION EXAMPLARY EMPLOYEE AWARD FOR REGIONAL CIVIL SERVICE AGENCY, RIAU PROVINCE

RANGGA DWI NUGRAWAN
NIM: 11353104293

Date of Final Exam: August 14th 2020
Graduation Period:

Department of Information System
Faculty of Science and Technology
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
Soebrantas Street, No. 155, Pekanbaru

ABSTRACT

Regional Personnel Agency has the duties and functions in the implementation of the formulation and implementation of regional staffing in the area of regional staffing and can be assigned to carry out the implementation of authority delegated by the Government to the Governor as the Deputy Government in the context of deconcentration. The obstacles faced by the Pekanbaru City Regional Personnel Agency are the complicated process of managing the submission of reward data for exemplary employees and when sending final reports to the head office there is often a loss of requirements files, even though this is very important for the employee concerned. The purpose of this study is to build a model employee reward system that can overcome problems at agencies by implementing a web-based information system that can be accessed easily and quickly, making it easier in the administrative process of model employee awards. The tools used in analyzing and building this system are using the Object Oriented Analyst Design (OOAD) method, the system testing technique uses the User Acceptance Testing (UAT) technique and the system development method uses the waterfall method. The results of this study are a model employee reward system that can assist agencies in managing data submission.

Keywords: *Exemplary employee awards, Waterfall, OOAD, UAT*

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR HAK ATAS KEKAYAAN INTELEKTUAL	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR SINGKATAN	xvi
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan	4
1.5 Manfaat	4
1.6 Sistematika Penulisan	4
LANDASAN TEORI	6
2.1 Analisa Sistem	6
2.2 Perancangan Sistem	7
2.3 Tujuan Perancangan Sistem	7
2.4 Sistem Informasi	8
2.5 Metode <i>Waterfall</i>	9
2.6 <i>Object-Oriented Analysis and Design (OOAD)</i>	10



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.7	Analisa Berorientasi Objek (OOA)	12
2.8	Design Berorientasi Objek (OOD)	12
2.9	<i>Unified Modelling Language</i> (UML)	12
2.10	Basis Data (<i>Database</i>)	13
2.11	MySQL	14
2.12	WEB	15
2.13	<i>Hypertext Markup Language</i> (HTML)	15
2.14	PHP	16
2.15	<i>Blackbox Testing</i>	17
2.16	Xampp	18
2.17	Motivasi Kerja Pegawai	18
2.18	Penilaian Kinerja Pegawai	18
2.19	Profil Perusahaan	18
2.19.1	Sejarah Terbentuknya Badan Kepegawaian Daerah	18
2.19.2	Gambaran Umum Perusahaan	19
2.19.3	Visi dan Misi Perusahaan	20
3	METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1	Tahap Perencanaan	21
3.2	Tahap Pengumpulan Data	22
3.3	Tahap Analisa dan Perancangan	23
3.4	Tahap Implementasi dan Pengujian	23
3.5	Tahap Pembuatan Laporan	24
4	ANALISA DAN PERANCANGAN	25
4.1	Perancangan Sistem	25
4.2	Analisa sistem berjalan	25
4.3	Identifikasi Masalah dan Penyebab Masalah Yang ada	26
4.4	Analisa sistem usulan	26
4.5	Skenario <i>Usecase</i> Diagram	28
4.6	<i>Activity Diagram</i>	31
4.7	Sequence Diagram	34
4.8	<i>Class diagram</i>	36
4.9	Perancangan <i>Database</i>	37
4.10	Perancangan <i>interface</i>	39



5	IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN	43
5.1	Implementasi Sistem	43
5.2	Batasan Implementasi	43
5.3	Implementasi Perangkat Keras (<i>Hardware</i>)	43
5.4	Implementasi Perangkat Lunak (<i>Software</i>)	44
5.5	Implementasi Basis Data	44
5.6	Hasil Implementasi Sistem	47
5.6.1	Tampilan Sistem	47
5.7	Pengujian Sistem	50
6	PENUTUP	52
6.1	Kesimpulan	52
6.2	Saran	52
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN A HASIL WAWANCARA		A - 1
LAMPIRAN B DATA PEGAWAI		B - 1

DAFTAR GAMBAR

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.1	Tahapan Metode Waterfall	10
3.1	Metodologi penelitian	21
4.1	<i>Usecase Diagram</i> Sistem Yang Sedang Berjalan	25
4.2	<i>Usecase Diagram</i> Sistem Usulan	27
4.3	<i>Activity Diagram</i> Login	32
4.4	<i>Activity Diagram</i> Kelola User	32
4.5	<i>Activity Diagram</i> Validasi	33
4.6	<i>Activity Diagram</i> Pengajuan	33
4.7	<i>Activity Diagram</i> Upload	34
4.8	<i>Sequence Diagram</i> Login	34
4.9	<i>Sequence Diagram</i> Kelola User	35
4.10	<i>Sequence Diagram</i> Validasi	35
4.11	<i>Sequence Diagram</i> Upload	36
4.12	<i>Class Diagram</i> Sistem Penghargaan Pegawai Teladan	37
4.13	Halaman <i>login</i>	40
4.14	Halaman <i>kelola user</i>	40
4.15	Halaman <i>Validasi</i>	41
4.16	Halaman <i>Input Data</i> Pengajuan	41
4.17	Halaman <i>Upload Data</i> Hasil	42
5.1	Database Sistem Penghargaan Pegawai Teladan	44
5.2	Struktur Tabel User	45
5.3	Struktur Tabel Pegawai	45
5.4	Struktur Tabel Instansi	46
5.5	Struktur Tabel Pengajuan	46
5.6	Struktur Tabel Informasi	47
5.7	Halaman <i>Login</i>	48
5.8	Halaman Utama Admin	48
5.9	Halaman <i>Kelola User</i>	49
5.10	Halaman Tambah Data Pegawai SKPD	49
5.11	Halaman Pengajuan	50



DAFTAR TABEL

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan Masa Kerja Golongan	2
4.1	Identifikasi Masalah dan Penyebab Masalah	26
4.2	Skenario <i>Use Case Login</i> admin	28
4.3	Skenario <i>Use Case Kelola User</i>	28
4.4	Skenario <i>Use Case Input Data</i> Pengajuan	29
4.5	Skenario <i>Use Case Upload</i> Sertifikat	30
4.6	Tabel pegawai	37
4.7	Tabel <i>user</i>	38
4.8	Tabel absensi	38
4.9	Tabel pengajuan izin	38
5.1	Tabel Spesifikasi Perangkat Keras	43
5.2	Tabel Spesifikasi Perangkat Lunak	44
5.3	User Acceptance Test (UAT)	50

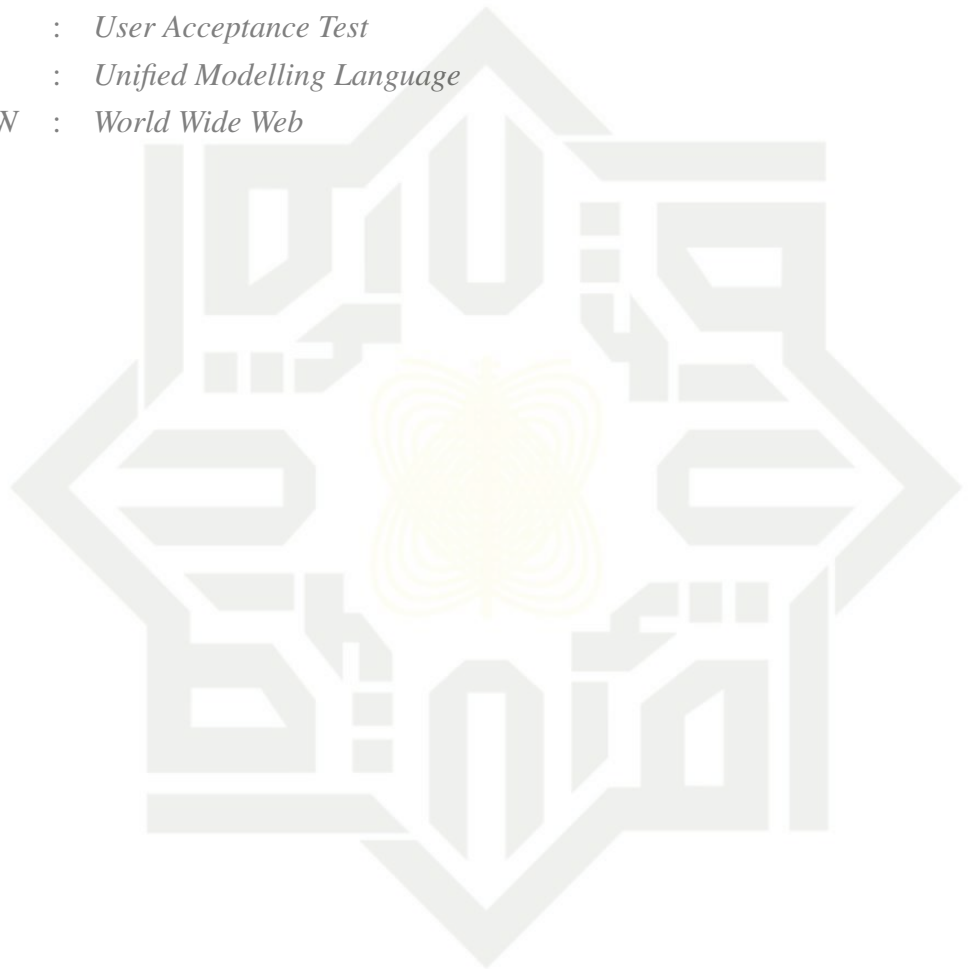


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR SINGKATAN

BKN	:	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
OO	:	<i>Object Oriented</i>
OOA	:	<i>Object Oriented Analysis</i>
OOAD	:	<i>Object Oriented Analysis and Design</i>
OOD	:	<i>Object Oriented Analysis</i>
PHP	:	<i>Personal Home Page</i>
UAT	:	<i>User Acceptance Test</i>
UML	:	<i>Unified Modelling Language</i>
WWW	:	<i>World Wide Web</i>



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

1.1 Latar Belakang

Badan Kepegawaian Negara (BKN), adalah Lembaga Pemerintah Non Kementerian Indonesia yang bertugas melaksanakan tugas pemerintahan di bidang manajemen kepegawaian negara. Sesuai dengan perkembangan, di mana peran aparatur pemerintah semakin dirasakan, pemerintah menganggap perlu menetapkan kembali kedudukan, fungsi, tugas, dan organisasi Kantor Urusan Pegawai (KUP). Pandangan ini sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1950 beserta peraturan pelaksanaannya yang dimaksud dalam Keputusan Perdana Menteri RI Nomor 30/PM/1951 tanggal 7 April 1951. Untuk maksud tersebut, maka KUP yang merupakan institusi yang bertugas melakukan pembinaan kepegawaian diubah menjadi Badan Administrasi Kepegawaian Negara (BAKN) dengan Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1972. Penetapan Peraturan Pemerintah ini adalah juga sebagai pelaksanaan dari Undang-undang Nomor 18 Tahun 1961.

Dengan Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1972, maka kedudukan, fungsi, tugas, susunan dan tata kerja institusi yang mengelola kepegawaian, semakin dikembangkan. Berdasarkan Peraturan Pemerintah tersebut, BAKN ditetapkan sebagai sebuah lembaga pemerintah non departemen yang berkedudukan langsung di bawah dan bertanggung jawab kepada Presiden, mempunyai fungsi untuk menyempurnakan, memelihara dan mengembangkan administrasi negara di bidang kepegawaian sehingga tercapai kelancaran jalannya pemerintahan.

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Riau di bentuk dengan Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 03 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dan Lembaga Teknis Daerah Provinsi Riau, yang tertuang dalam pasal 56 Peraturan Daerah ini tentang Pembentukan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau yang isinya yaitu: Badan Kepegawaian Daerah merupakan unsur penunjang tugas tertentu Pemerintah Provinsi Riau; Badan Kepegawaian Daerah dipimpin oleh seorang Kepala Badan yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah.

Dalam pasal 56 Peraturan Daerah di atas, Badan Kepegawaian Daerah mempunyai tugas dan fungsi dalam pelaksanaan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah bidang kepegawaian daerah serta dapat ditugaskan untuk melaksanakan penyelenggaraan wewenang yang dilimpahkan oleh Pemerintah kepada Gubernur selaku Wakil Pemerintah dalam rangka dekosentrasi.

BAB 1

PENDAHULUAN



Dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau sesuai struktur organisasi yang ditetapkan, didukung dengan jumlah pegawai yang cukup memadai, yaitu sejumlah 70 Pegawai, 60 PNS dan Tenaga Kontrak sejumlah 10 personil dengan tingkat pendidikan: S-2: 25 orang, S-1: 35 orang, D-3: 5 orang, SLTA: 5 orang. Sehingga di lihat dari tingkat pendidikan personil akan sangat baik dalam menunjang kegiatan pelaksanaan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah, dapat dilihat pada Tabel 1.1 (Lampiran B).

Tabel 1.1. Jumlah Pegawai Berdasarkan Masa Kerja Golongan

No.	Status Kepegawaian	0-10	11-15	16-20	21-25	26-30	Jumlah
	PNS	15	8	9	13	15	60
	HONOR	10	-	-	-	-	10
	Jumlah	25	8	9	13	15	70
	Presentase	45%	11%	12%	15%	16%	100%

Salah satu instansi yang belum menerapkan sistem informasi pemrosesan data khususnya dalam memproses data-data pegawai teladan adalah Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau belum menggunakan sistem informasi apapun dalam menjalankan proses pendataan penilaian kinerja pegawai negeri sipil (PNS), pendokumentasian data pegawai masih menggunakan Microsoft Excel, Melihat jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) di riau berjumlah 16.000 dari 42 SKPD.

Pada proses pengajuan pegawai teladan, Walikota Pekanbaru mengeluarkan surat edaran kepada semua kepala Satuan Unit Kerja Daerah (SKPD) untuk mengusulkan PNS yang akan mengikuti seleksi pemilihan pegawai teladan, kepala SKPD mengusulkan calon penerima penghargaan teladan (berdasarkan hasil seleksi internal SKPD) kepada wali kota melalui Badan Kepegawaian Derah Provinsi Ri-an, dengan mengusulkan: Fotocopy SK CPNS, SK PNS, dan SK kenaikan pangkat terakhir, Surat dari kepala SKPD yang menerangkan pegawai yang bersangkutan tidak pernah dikenakan hukuman disiplin, Surat keterangan dari kepala SKPD tentang prestasi kerja pegawai yang bersangkutan, Fotocopy Sasaran Kerja Pegawai (SKP), Realisasi dan penilaian prestasi kerja, Fotocopy SKP tahunan, Foto copy SKP, realisasi dan penilaian prestasi kerja, Fotocopy Sertifikat BinteK, Diklat, dan penghargaan lainnya.

Kemudian Staff SKPD mengantar Berkas-berkas usulan yang berupa Hard-copy ke kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau, berkas-berkas tersebut akan diterima oleh Staff Badan Kepegawaian Daerah, dan kemudian data berkas-berkas tersebut akan dimasukkan pada Microsoft Excel, setelah data-data diproses



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Staff Badan Kepegawian Daerah akan menginformasikan untuk melakukan Test kepada pegawai SKPD yang telah terpilih. Setelah lulus dari Test maka pegawai SKPD akan menerima penghargaan Pegawai Teladan yang berupa, Piagam dan Pin Emas. Kemudian data-data pegawai yang telah dianugrahi penghargaan pegawai teladan pada setiap tahunnya akan dibukukan.

Berdasarkan survey pada pemrosesan data-data pegawai SKPD ini terdapat masalah seperti persyaratan yang tidak lengkap dikarenakan berkas-berkas dari SKPD tidak disusun secara teratur sehingga mengakibatkan berkas-berkas tersebut hilang dan tidak dapat dilanjutkan ke proses selanjutnya. Kesulitan dalam mencari data pegawai yang telah mendapatkan penghargaan pegawai teladan, dikarenakan data pegawai masih tersimpan dalam bentuk hardcopy sehingga harus di cek satu persatu diantara ratusan data pegawai, oleh karena itu terdapat kesalahan seperti Pegawai SKPD yang telah mendapat penghargaan kemudian bisa mengajukan kembali. Dan terjadi redudansi data yaitu data-data pada beberapa tahun yang lalu akan tertimpa dengan data yang baru, hal ini menyebabkan data-data pegawai yang telah menerima penghargaan pegawai teladan akan terhapus (Lampiran A).

1.2 Perumusan Masalah

Masalah yang akan di kaji dan di laporkan dalam penelitian ini adalah bagaimana merancang dan membangun Sistem Informasi administrasi dan dokumentasi penghargaan pegawai teladan berdasarkan kebutuhan dan permasalahan yang terjadi.

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah tugas akhir ini adalah:

1. Dengan rancangan sistem ini nantinya akan membantu pemrosesan administrasi dan dokumentasi data pegawai.
2. Penelitian ini fokus terhadap pembahasan Sistem administrasi dan dokumentasi terhadap pengajuan penghargaan pegawai teladan.
3. Metode yang digunakan adalah *Object Oriented Analisa Design* (OOAD) dengan menggunakan alat bantu UML.
4. Menggunakan metode *waterfall* sebagai metode pengembangan perangkat lunak. Tahapan dilakukan adalah perencanaan, analisis, desain, implementasi dan *testing*.
5. Basis data menggunakan MySQL, PHP sebagai bahasa pemrograman, HTML sebagai desain web.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.4 Tujuan

Tujuan tugas akhir ini adalah:

1. Merancang dan membangun sistem informasi administrasi dan dokumentasi penghargaan pegawai teladan.
2. Membantu pihak Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau dalam proses administrasi dan dokumentasi terhadap pengajuan Penghargaan pegawai teladan.

1.5 Manfaat

Manfaat tugas akhir ini adalah:

1. Mempermudah SKPD dalam kepengurusan Administrasi penghargaan pegawai teladan.
2. Dapat membantu pihak Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau dalam memproses data-data pegawai SKPD.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan laporan adalah sebagai berikut:

BAB 1. PENDAHULUAN

BAB 1 pada tugas akhir ini berisi tentang: (1) latar belakang masalah; (2) rumusan masalah; (3) batasan masalah; (4) tujuan; (5) manfaat; dan (6) sistematika penulisan.

BAB 2. LANDASAN TEORI

BAB 2 pada tugas akhir ini berisi tentang: (1) analisa sistem; (2) perancangan sistem; (3) tujuan perancangan sistem; (4) sistem informasi; (5) metode *waterfall*; (6) *object-oriented analysis and design* (OOAD); (7) Analisa berorientasi objek (OOA); (8) Design berorientasi objek; (9) *unified modelling language* (UML); (10) basis data; (11) MySQL; (12) WEB; (12) *hypertext markup language* (HTML); (13) PHP; (14) XAMPP; (15) *blackbox testing*; (16) motivasi kerja pegawai; (17) penilaian kerja pegawai; (18) profil perusahaan.

BAB 3. METODOLOGI PENELITIAN

BAB 3 pada tugas akhir ini berisi tentang: (1) tahap perencanaan; (2) tahap pengumpulan data; (3) tahap analisa dan perancangan; (4) tahap implementasi dan pengujian; (5) tahap pembuatan laporan.

BAB 4. ANALISA DAN PERANCANGAN

BAB 4 pada tugas akhir ini berisi tentang: (1) perancangan sistem; (2) analisa sistem berjalan; (3) identifikasi masalah dan penyebab masalah yang ada; (4) analisa sistem usulan; (5) skenario *usecase diagram*; (6) *activity diagram*; (7) *sequence diagram*; (8) *class diagram*; (9) perancangan database; (10) perancangan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

interface.

BAB 5. IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

BAB 5 pada tugas akhir ini berisi tentang: (1) implementasi sistem; (2) batasan implementasi; (3) implementasi perangkat keras (Hardware); (4) implementasi perangkat lunak (software); (5) implementasi basis data; (6) hasil implementasi sistem; (7) pengujian sistem.

BAB 6. PENUTUP

BAB 6 pada tugas akhir ini berisi tentang: (1) kesimpulan; (2) saran.



UIN SUSKA RIAU

BAB 2

LANDASAN TEORI

2.1 Analisa Sistem

Analisis sistem (System Analysis) dapat didefinisikan sebagai penguraian dari suatu sistem informasi yang utuh kedalam bagian-bagian komponennya dengan maksud untuk mengidentifikasikan dan mengevaluasi permasalahan-permasalahan, kesempatan-kesempatan, hambatan-hambatan yang terjadi dan kebutuhan-kebutuhan yang diharapkan sehingga dapat diusulkan perbaikan-perbaikannya (A. Jogiyanto, 2005).

Didalam tahap analisis sistem terdapat langkah-langkah dasar yang harus dilakukan oleh analisis sistem sebagai berikut:

1. *Identify*, yaitu mengidentifikasi masalah, mengidentifikasi (mengenal) masalah merupakan langkah pertama yang dilakukan dalam tahap analisis sistem, tugas-tugas yang harus dilakukan seperti:
 - (a) Mengidentifikasi penyebab masalah, Tugas mengidentifikasi penyebab masalah dapat dimulai dengan mengkaji ulang terlebih dahulu subyek-subyek permasalahan yang telah diuraikan oleh manajemen atau yang telah ditemukan oleh analisis sistem ditahap perencanaan sistem.
 - (b) Mengidentifikasi titik keputusan, Setelah penyebab terjadinya masalah dapat diidentifikasi, selanjutnya juga harus diidentifikasi titik keputusan penyebab masalah tersebut.
 - (c) Mengidentifikasi personil-personil kunci, Identifikasi personil-personil kunci ini dapat dilakukan dengan mengacu pada bagan alir dokumen yang ada diperusahaan serta dokumen deskripsi jabatan.
2. *Understand*, yaitu memahami kerja dari sistem yang ada, Langkah kedua dari tahap analisis sistem adalah memahami dari sistem yang ada. Langkah ini dapat dilakukan dengan mempelajari secara terinci bagaimana sistem yang ada beroperasi. Untuk mempelajari operasi dari sistem ini diperlukan data yang dapat diperoleh dengan cara melakukan penelitian.
3. *Analyze*, yaitu menganalisis hasil penelitian:
 - (a) Menganalisis kelemahan sistem, Analisis perlu menganalisis masalah yang terjadi untuk dapat menemukan jawaban apa penyebab sebenarnya dari masalah yang timbul tersebut.
 - (b) Menganalisis kebutuhan informasi pemakai/manajemen.
4. *Report*, yaitu membuat laporan hasil analisis, Laporan hasil analisis ini diserahkan kepada steering commitmen yang nantinya akan diteruskan kem-



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

anajemen. Tujuan utama dari penyerahan laporan ini kepada manajemen adalah:

- Laporan bahwa analisis telah selesai dilakukan.
- Meluruskan kesalah pengertian mengenai apa yang telah ditemukan dan dianalisis oleh analis sistem tetapi tidak sesuai menurut manajemen.
- Meminta pendapat-pendapat saran-saran dari pihak manajemen.
- Meminta persetujuan dari pihak manajemen untuk melakukan tindakan selanjutnya.

2.2 Perancangan Sistem

Perancangan Sistem Informasi atau desain Sistem Informasi adalah melakukan perancangan terhadap suatu sistem, misalnya mendesain dari sistem manual menjadi sistem yang komputerisasi. Menurut ? (?), perancangan sistem dapat didefinisikan sebagai penggambaran, perencanaan dan pembuatan sketsa dan pengaturan dari beberapa elemen yang terpisah kedalam suatu kesatuan yang utuh dan berfungsi. Louis (2016) "Perancangan Sistem dapat didefinisikan sebagai penggambaran, perencanaan, dan pembuatan sketsa atau pengaturan dari beberapa elemen yang terpisah kedalam satu kesatuan yang utuh dan berfungsi".

2.3 Tujuan Perancangan Sistem

Menurut JSantos (2015) tujuan utama perancangan sistem adalah:

- Untuk memenuhi kebutuhan para pemakai sistem.
- Untuk memberikan gambaran yang jelas dan rancang bangun yang lengkap kepada programmer.

Kedua tujuan ini lebih berfokus pada perancangan atau desain sistem yang terinci yaitu pembuatan rancang bangun yang jelas dan lengkap yang nantinya digunakan untuk pembuatan program komputernya. Untuk mencapai tujuan ini, seorang analis sistem harus dapat mencapai sasaran-sasaran sebagai berikut:

- Desain sistem harus bermanfaat, mudah dipahami dan mudah digunakan.
- Desain sistem harus mendukung tujuan utama perusahaan/instansi.
- Perancangan sistem harus dapat mempersiapkan rancangan bangun yang terinci untuk masing-masing komponen dari sistem informasi yang meliputi data dan informasi, simpanan data, metode-metode, prosedur-prosedur, orang-orang, perangkat keras, perangkat lunak dan pengendalian sistem.



2.4 Sistem Informasi

Sistem adalah suatu kumpulan atau himpunan dari unsur, komponen atau variabel-variabel yang terorganisasi, saling berinteraksi, saling tergantung satu sama lain dan terpadu (Sutabri, 2004). Terdapat dua kelompok pendekatan didalam mendefinisikan sistem yang menekankan pada prosedurnya dan yang menekankan pada komponen atau elemennya, yaitu (H. Jogiyanto, 2001):

1. Pendekatan sistem yang lebih menekankan pada prosedur. Mendefinisikan sistem sebagai suatu jaringan kerja yang dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau untuk menyelesaikan suatu sasaran yang tertentu.
2. Pendekatan sistem yang lebih menekankan pada elemen atau komponennya. Mendefinisikan sistem sebagai suatu kumpulan dari elemen-elemen yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan tertentu.

Informasi adalah data yang telah diklasifikasikan atau diolah untuk digunakan dalam proses pengambilan keputusan. Sistem pengolahan informasi mengolah data menjadi informasi atau tepatnya mengolah data dari bentuk tak berguna menjadi berguna bagi penerimanya. Sistem informasi dapat didefinisikan sebagai suatu sistem di dalam suatu organisasi yang merupakan kombinasi dari orang-orang, fasilitas, teknologi, media, prosedur-prosedur dan pengendalian yang ditujukan untuk mendapatkan jalur komunikasi penting, memproses tipe transaksi rutin tertentu, memberi sinyal kepada manajemen dan lainnya terhadap kejadian-kejadian internal dan eksternal yang penting dan menyediakan suatu dasar informasi untuk pengambilan keputusan yang cerdas (H. M. Jogiyanto, 2007).

Kualitas suatu informasi tergantung dari 3 (tiga) hal yaitu, informasi harus akurat, tepat waktu dan relevan:

1. Akurat, informasi harus bebas dari kesalahan-kesalahan dan tidak bias atau menyesatkan. Akurat juga berarti informasi harus jelas mencerminkan maksudnya. Informasi harus akurat karena dari sumber informasi sampai penerima informasi kemungkinan banyak terjadi gangguan (noise) yang dapat mengubah atau merusak informasi tersebut.
2. Tepat waktu, informasi yang dapat pada si penerima tidak boleh terlambat, informasi yang sudah usang tidak akan mempunyai nilai lagi karena informasi merupakan landasan dalam pengambilan keputusan. Bila pengambilan keputusan terlambat, maka dapat berakibat fatal bagi organisasi.
3. Relevan, informasi tersebut mempunyai manfaat untuk pemakainya. Relevansi informasi untuk orang satu dengan yang lain berbeda, misalnya informasi sebab musabab kerusakan mesin produksi kepada akuntan perusa-

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

haan adalah kurang relevan dan akan lebih relevan bila ditujukan kepada ahli teknik perusahaan. Sebaliknya, informasi mengenai harga pokok produksi untuk ahli teknik merupakan informasi yang kurang relevan, tetapi akan sangat relevan untuk seorang akuntan perusahaan.

2.5 Metode *Waterfall*

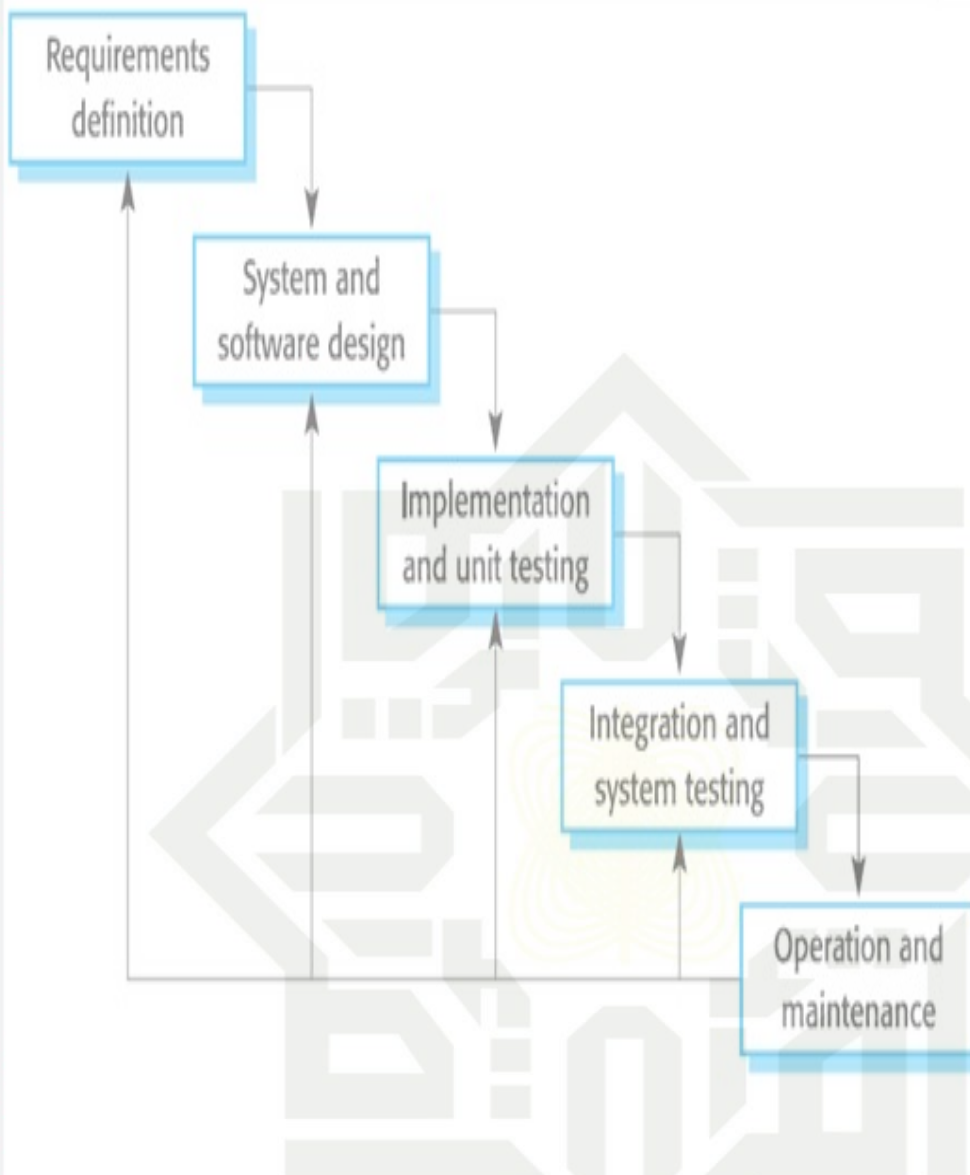
Metode *Waterfall* adalah suatu proses pengembangan perangkat lunak berurutan, di mana kemajuan dipandang sebagai terus mengalir kebawah (seperti air terjun) melewati fase-fase perencanaan, pemodelan, implementasi (konstruksi), dan pengujian. Berikut adalah gambar pengembangan perangkat lunak berurutan/linear (Pressman, Roger S. 2001) dapat dilihat pada Gambar 2.1.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 2.1. Tahapan Metode Waterfall

2.6 Object-Oriented Analysis and Design (OOAD)

OOAD adalah metode pengembangan sistem yang lebih menekankan objek dibandingkan dengan data atau proses. Metode OOAD melakukan pendekatan terhadap masalah dari perspektif obyek, tidak pada perspektif fungsional seperti pada pemrograman terstruktur. Akhir-akhir ini penggunaan OOAD meningkat dibandingkan dengan penggunaan metode pengembangan software dengan metode tradisional. Hal tersebut untuk memenuhi peningkatan kebutuhan akan pendekatan berorientasi obyek pada aplikasi bisnis. Tahap perancangan dimulai dengan hasil keluaran yang dihasilkan tahapan analisis dan aktivitas yang dilakukan adalah se-



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

cara perlahan bergeser tekanannya dari domain aplikasi atau persoalan atau masalah menuju ke domain komputasi.

Metodologi pengembangan sistem berorientasi objek mempunyai tiga karakteristik utama, yaitu:

1. *Encapsulation* (Pengkapsulan)

- Encapsulation* merupakan dasar untuk pembatasan ruang lingkup program terhadap data yang diproses.
- Data dan prosedur atau fungsi dikemas bersama-sama dalam suatu objek, sehingga prosedur atau fungsi lain dari luar tidak dapat mengaksesnya.
- Data terlindung dari prosedur atau objek lain, kecuali prosedur yang berada dalam objek itu sendiri.

2. *Inheritance* (Pewarisan)

- Inheritance* adalah teknik yang menyatakan bahwa anak dari objek akan mewarisi data/atribut dan metode dari induknya langsung.
- Atribut dan metode dari objek dari objek induk diturunkan kepada anak objek, demikian seterusnya.
- Inheritance* mempunyai arti bahwa atribut dan operasi yang dimiliki bersama di antara kelas yang mempunyai hubungan secara hirarki.
- Suatu kelas dapat ditentukan secara umum, kemudian ditentukan spesifik menjadi subkelas. Setiap subkelas mempunyai hubungan atau mewarisi semua sifat yang dimiliki oleh kelas induknya, dan ditambah dengan sifat unik yang dimilikinya.
- Kelas Objek dapat didefinisikan atribut dan service dari kelas Objek lainnya.
- Inheritance* menggambarkan generalisasi sebuah kelas.

3. *Polymorphism* (Polimorfisme)

- Polimorfisme yaitu konsep yang menyatakan bahwa sesuatu yang sama dapat mempunyai bentuk dan perilaku berbeda.
- Polimorfisme mempunyai arti bahwa operasi yang sama mungkin mempunyai perbedaan dalam kelas yang berbeda.
- Kemampuan objek-objek yang berbeda untuk melakukan metode yang pantas dalam merespon message yang sama.
- Seleksi dari metode yang sesuai bergantung pada kelas yang seharusnya menciptakan Objek.



2.7 Analisa Berorientasi Objek (OOA)

OOA mempelajari permasalahan dengan menspesifikasikannya atau mengobservasi permasalahan tersebut dengan menggunakan metode berorientasi objek. Biasanya analisa sistem dimulai dengan adanya dokumen permintaan (*requirement*) yang diperoleh dari semua pihak yang berkepentingan. (Misal: klien, *developer*, dan pakar).

Dokumen permintaan memiliki 2 fungsi yaitu: memformulasikan kebutuhan klien dan membuat suatu daftar tugas. Analisis berorientasi obyek (OOA) melihat pada domain masalah, dengan tujuan untuk memproduksi sebuah model konseptual informasi yang ada di daerah yang sedang dianalisis. Model analisis tidak mempertimbangkan kendala-kendala pelaksanaan apapun yang mungkin ada, seperti konkurensi, distribusi, ketekunan, atau bagaimana sistem harus dibangun. Kendala pelaksanaan ditangani selama desain berorientasi objek (OOD).

Sumber-sumber untuk analisis dapat persyaratan tertulis pernyataan, dokumen visi yang formal, wawancara dengan stakeholder atau pihak yang berkepentingan lainnya. Sebuah sistem dapat dibagi menjadi beberapa domain, yang mewakili bisnis yang berbeda, teknologi, atau bidang yang diminati, masing-masing dianalisis secara terpisah.

Hasil analisis berorientasi objek adalah deskripsi dari apa sistem secara fungsional diperlukan untuk melakukan, dalam bentuk sebuah model konseptual. Itu biasanya akan disajikan sebagai seperangkat menggunakan kasus, satu atau lebih UML diagram kelas, dan sejumlah diagram interaksi. Tujuan dari analisis berorientasi objek adalah untuk mengembangkan model yang menggambarkan perangkat lunak komputer karena bekerja untuk memenuhi seperangkat persyaratan yang ditentukan pelanggan.

2.8 Design Berorientasi Objek (OOD)

OOD adalah merancang kelas-kelas yang teridentifikasi selama tahap analisis dan antarmuka (*user Interface*). Selama tahap ini kita mengidentifikasi dan menambah beberapa objek dan kelas yang mendukung implementasi dari spesifikasi kebutuhan.

2.9 Unified Modelling Language (UML)

Menurut Fowler (2004), *Unified Modeling Language* (UML) adalah kumpulan notasi grafis yang membantu dalam menggambarkan dan merancang sistem perangkat lunak, khususnya sistem perangkat lunak yang dibangun dengan *object oriented*.

UML menyediakan beberapa diagram visual yang menunjukkan berbagai



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

aspek dalam sistem. Ada beberapa diagram yang disediakan dalam UML antara lain:

1. Diagram *use case* (*use case diagram*)
2. Diagram aktivitas (*activity diagram*)
3. Diagram sekuensial (*sequence diagram*)
4. Diagram kolaborasi (*collaboration diagram*)
5. Diagram kelas (*class diagram*)
6. Diagram *statechart* (*statechart diagram*)
7. Diagram komponen (*component diagram*)
8. Diagram *deployment* (*deployment diagram*)

2.10 Basis Data (Database)

Menurut Abdul (2003), basis data (*database*) adalah suatu pengorganisasian sekumpulan data yang saling terkait sehingga memudahkan aktivitas untuk memperoleh informasi. Basis data dimaksudkan untuk mengatasi problem pada sistem yang memakai pendekatan berbasis berkas.

Menurut Fathansyah (1999), basis data terdiri atas dua kata, yaitu Basis dan Data. Basis dapat diartikan sebagai markas atau gudang, tempat bersarang/berkumpul. Sedangkan data adalah representasi fakta dunia nyata yang mewakili suatu objek seperti manusia (siswa, pegawai, pembeli, pelanggan), barang, hewan, peristiwa, konsep, keadaan, dan sebagainya. Kemudian data tadi direkam dalam bentuk angka, huruf, simbol, teks, gambar, bunyi, ataupun kombinasinya. Basis data sendiri dapat diartikan dalam sejumlah sudut pandang seperti:

1. Himpunan kelompok data (arsip) yang saling berhubungan dan terorganisasi sedemikian rupa agar dapat dimanfaatkan kembali dengan cepat dan mudah.
2. Kumpulan data yang saling berhubungan yang disimpan secara bersama sedemikian rupa dan tanpa pengulangan (redundansi) yang tidak perlu, untuk memenuhi kebutuhan.
3. Kumpulan file/ tabel/ arsip yang saling berhubungan yang disimpan dalam media elektronik.

Tujuan utama dalam pengelolaan data dalam sebuah basis data adalah agar dapat menemukan kembali data yang cari dengan mudah dan cepat. Disamping itu pemanfaatan basis data untuk pengolahan data juga memiliki tujuan-tujuan lain.

Secara lebih lengkap, basis data dilakukan untuk memenuhi sejumlah tujuan objektif seperti berikut ini:

1. Kecepatan dan kemudahan (*speed*)
2. Efisiensi ruang penyimpanan (*space*)

3. Keakuratan (*accuracy*)
4. Ketersediaan (*availability*)
5. Kelengkapan (*completeness*)
6. Keamanan (*security*)
7. Kebersamaan pemakai (*sharability*)

2.11 MySQL

MySQL adalah sebuah aplikasi *Relational Database Management Server* (RDBMS) yang sangat cepat dan kokoh serta bersifat *open source*. MySQL merupakan salah satu jenis *database server* yang banyak digunakan di dunia maya, yang menggunakan SQL sebagai bahasa dasar untuk mengakses *database*. *Database* adalah sekumpulan tabel yang saling berhubungan satu sama lain, yang tujuannya adalah memelihara informasi dan membuat informasi tersedia saat dibutuhkan. Untuk menambah, mengakses, dan memproses data yang disimpan di komputer, diperlukan sistem manajemen database seperti MySQL.

MySQL dapat digunakan pada berbagai *platform* sistem operasi. Keunggulan MySQL dalam mengolah *database* adalah (Saputro, Rochim, dan Handoyo, 2011):

1. Kecepatan
Berdasarkan hasil pengujian, MySQL memiliki kecepatan yang paling baik dibandingkan RDBMS lainnya. Contohnya MySQL 4.0 kinerja *query* naik sebesar 200% dari kinerja biasa.
2. Mudah digunakan
Perintah dalam MySQL dan aturan-aturannya relatif mudah diingat dan diimplementasikan, karena MySQL menggunakan *Structured Query Language* (SQL) sebagai bahasa standar *database*.
3. *Open Source*
MySQL sudah menggunakan konsep *open source*, siapapun dapat mengembangkan MySQL dan hasil pengembangannya dipublikasikan kepada para pemakai.
4. Kapabilitas
MySQL mampu memproses data yang tersimpan dalam database dengan jumlah 50 juta record, 60.000 tabel dan 5.000.000.000 jumlah baris, serta mampu memproses sebanyak 32 indeks per-tabel.
5. Biaya murah
Pemakai dapat menggunakan MySQL tanpa harus mengeluarkan biaya yang cukup mahal selama mengikuti konsep *open source/GNU Public License*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

6. Keamanan
MySQL menerapkan sistem keamanan dan hak akses secara bertingkat, termasuk dukungan dengan keamanan data secara pengacakan lapisan data. Adanya tingkatan user dan jenis akses yang beragam dan sistem pengacakan *password (encrypted password)*.
7. Lintas Platform
MySQL dapat dijalankan pada beberapa sistem operasi, diantaranya yaitu *Linux, Windows, FreeBSD, Novell Netware, Sun Solaris, Sco OpenUnix dan IBM's AIX*.
8. Minim "bug"
Khususnya pada MySQL dengan keterangan "*recommended*".

2.12 WEB

Menurut Sidik (2012), *Word Wide Web (WWW)* atau lebih dikenal dengan web merupakan salah satu layanan yang didapat oleh pemakai komputer yang terhubung ke internet. Web pada awalnya adalah ruang informasi dalam internet, dengan menggunakan teknologi *hypertext*, pemakai dituntun untuk menemukan informasi dengan mengikuti link yang disediakan dalam dokumen web yang ditampilkan dalam browser web.

Kini internet identik dengan web, karena kepopuleran web sebagai standar interface pada layanan-layanan yang ada di internet, awalnya sebagai penyedia informasi, kini juga digunakan untuk komunikasi bisnis diperusahaan ataupun di instansi pemerintahan. Selain itu web telah diadopsi oleh perusahaan sebagai strategi informasi, ada beberapa alasan diantaranya:

1. Akses informasi yang mudah.
2. *Setup server* lebih mudah.
3. Informasi mudah di distribusikan.
4. Bebas *platform*, informasi dapat disajikan oleh browser web pada sistem operasi mana saja karena adanya standar dokumen berbagai tipe data dapat disajikan.

2.13 Hypertext Markup Language (HTML)

HTML adalah sebuah standar bahasa yang digunakan untuk membuat sebuah halaman web ataupun dokumen web dan menampilkan berbagai informasi di dalam sebuah browser Internet. Bermula dari sebuah bahasa yang sebelumnya banyak digunakan di dunia penerbitan dan percetakan yang disebut dengan *Standard Generalized Markup Language (SGML)*, HTML merupakan standar yang digunakan secara luas untuk menampilkan halaman web, dan saat ini merupakan stan-



dar internet yang didefinisikan dan dikendalikan penggunaannya oleh *World Wide Web Consortium (W3C)*.

W3C merupakan Perkumpulan perusahaan dalam skala internasional yang tergabung dalam Internet dan *World wide Web* yang didirikan pada tahun 1994 oleh Tim Berners Lee. Tujuan dari lembaga ini untuk mengatur dan menetapkan standar untuk kepentingan bersama yang bisa digunakan oleh semua orang dan untuk menyamakan format pada browser. W3C ini organisasi standar yang utama untuk *Hypertext Transfer Protocol (HTTP)* dan *Hypertext Markup Language (HTML)*. Yang bisa anda lakukan dengan HTML yaitu:

1. Mengontrol tampilan dari *web page* dan konten-nya.
2. Mempublikasikan document secara *online* sehingga bisa di akses dari seluruh dunia.
3. Membuat *online form* yang bisa di gunakan untuk menangani pendaftaran, transaksi secara *online*.
4. Menambahkan *object-object* seperti *image*, audio, video dan juga *java applet* dalam document HTML.

2.14 PHP

PHP merupakan bahasa *server-side* yang cukup handal, yang akan disatukan dengan HTML dan berada di server. Artinya, sintaks dan perintah yang diberikan akan sepenuhnya dijalankan di server sebelum dikirim ke komputer klien. Pada awal tahun 1995, Rasmus Lerdorf membuat produk bernama *Personel Home Page/Form Interpreter (PHP/FI)*. Produk yang merupakan cikal bakal PHP ini ditulis menggunakan bahasa C, dan memiliki kemampuan untuk berkomunikasi dengan database serta membuat halaman dinamis.

Seluruh aplikasi yang berbasis web dapat dibuat menggunakan PHP. Salah satu kelebihan PHP adalah kemampuan untuk dapat melakukan koneksi dengan berbagai database, seperti *MySQL*, *PostgreSQL*, dan *Access*. Selain itu PHP juga bersifat *open source*, untuk dapat menggunakannya kita tidak perlu membayar.

Variabel PHP digunakan untuk menyimpan data yang nilainya dapat berubah-ubah. Dalam bahasa PHP, variabel dimulai dengan tanda "\$". Aturan penulisan variabel antara lain sebagai berikut:

1. Hanya ada 3 karakter yang dapat digunakan untuk nama variabel yaitu huruf, angka dan garis bawah.
2. Karakter pertama setelah tanda "\$" harus huruf atau garis bawah
3. Jika nama variabel lebih dari satu kata. Tidak boleh ada tanda spasi di antara keduanya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keunggulan dari PHP adalah sebagai berikut:

1. Bahasa pemrograman PHP adalah sebuah bahasa *script* yang tidak melakukan sebuah kompilasi dalam penggunaannya.
2. Web Server yang mendukung PHP dapat ditemukan dimana-mana dari mulai *apache*, *IIS*, *Lighttpd*, hingga *Xitami* dengan konfigurasi yang relatif mudah.
3. Dalam sisi pengembangan lebih mudah, karena banyaknya forum dan *developer* yang siap membantu dalam pengembangan.
4. Dalam sisi pemahaman, PHP adalah bahasa *scripting* yang paling mudah karena memiliki referensi yang banyak.
5. Skrip asli tidak dapat dilihat, sehingga keamanan lebih terjamin.
6. PHP adalah bahasa *open source* yang dapat digunakan di berbagai mesin (*Linux*, *Unix*, *Macintosh*, *Windows*) dan dapat dijalankan secara *runtime* melalui *console* serta juga dapat menjalankan perintah-perintah sistem.

2.15 Blackbox Testing

Metode ujicoba *blackbox* memfokuskan pada keperluan fungsional dari *software*. Karna itu ujicoba *blackbox* memungkinkan pengembang *software* untuk membuat himpunan kondisi *input* yang akan melatih seluruh syarat-syarat fungsional suatu program. Uji coba *blackbox* bukan merupakan alternatif dari uji coba *whitebox*, tetapi merupakan pendekatan yang melengkapi untuk menemukan kesalahan lainnya, selain menggunakan metode *whitebox*.

Uji coba *blackbox* berusaha untuk menemukan kesalahan dalam beberapa kategori, diantaranya:

1. Fungsi-fungsi yang salah atau hilang
2. Kesalahan interface
3. Kesalahan dalam struktur data atau akses database eksternal
4. Kesalahan performa
5. Kesalahan inisialisasi dan terminasi

Tidak seperti metode *whitebox* yang dilaksanakan diawal proses, uji coba *blackbox* diaplikasikan dibeberapa tahapan berikutnya. Karena uji coba *blackbox* dengan sengaja mengabaikan struktur kontrol, sehingga perhatiannya difokuskan pada informasi domain. Ujicoba didesain untuk dapat menjawab pertanyaan berikut:

1. Bagaimana validitas fungsionalnya diuji?
2. Jenis input seperti apa yang akan menghasilkan kasus uji yang baik?
3. Apakah sistem secara khusus sensitif terhadap nilai input tertentu?

4. Bagaimana batasan-batasan kelas data diisolasi?
5. Berapa rasio data dan jumlah data yang dapat ditoleransi oleh sistem?
6. Apa akibat yang akan timbul dari kombinasi spesifik data pada operasi sistem?

2.16 Xampp

XAMPP adalah *software web server apache* yang di dalamnya tertanam server MySQL yang didukung dengan bahasa pemrograman PHP untuk membuat *website* yang dinamis. XAMPP sendiri mendukung dua system operasi yaitu *windows* dan *Linux*. Untuk *linux* dalam proses penginstalnya menggunakan *command line* sedangkan untuk *windows* dalam proses penginstalnya menggunakan *interface* grafis sehingga lebih mudah dalam penggunaan XAMPP di *Windows* dibandingkan dengan *Linux*.

2.17 Motivasi Kerja Pegawai

Motivasi adalah dorongan yang memberikan daya perangsang kepada pegawai yang bersangkutan agar pegawai tersebut berkerja dengan segala daya dan upaya (Boe, 2014).

Motivasi adalah kondisi mental yang mendorong dilakukannya suatu tindakan dan memberikan kekuatan yang mengarah kepada pencapaian kebutuhan, memberikan kepuasan ataupun mengurangi ketidak seimbangan (Ermawati dan Amboningtyas, 2017)

2.18 Penilaian Kinerja Pegawai

Penilaian kinerja adalah sistem yang digunakan untuk menilai dan mengetahui apakah seorang karyawan telah melaksanakan pekerjaannya masing-masing secara keseluruhan. Pelaksanaan pekerjaan secara keseluruhan bukan hanya dilihat atau dinilai hasil fisiknya tetappi meliputi berbagai hal, seperti kemampuan kerja, disiplin, hubungan kerja, prakarsa, kepemimpinan dan hal-hal khusus sesuai dengan bidang dan level pekerjaan yang dijabatinya (AYUSTIAN dan SANTOSA, 2017).

Menurut Antartika (2015) penilaian kinerja adalah kegiatan manajer untuk mengevaluasi perilaku prestasi kerja pegawai serta menetapkan kebijaksanaan selanjutnya. Evaluasi atau penilaian perilaku meliputi penilaian kesetiaan, kejujuran, kepemimpinan, kerjasama, loyalitas, dedikasi, dan partisipasi pegawai.

2.19 Profil Perusahaan

2.19.1 Sejarah Terbentuknya Badan Kepegawaian Daerah

Pada saat penjajahan, sebagian Pegawai Negeri berada di bawah pemerintahan Republik Indonesia dan sebagian lagi berada di bawah pemerintah Hindia Be-

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

landa. Keadaan seperti itu menyebabkan pembinaannya pun dilakukan oleh dua lembaga, yaitu: Kantor Urusan Pegawai Negeri yang dibentuk dengan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 1948 tanggal 30 Mei 1948, berkedudukan di ibu kota pemerintahan di Yogyakarta dan dipimpin oleh seorang Kepala yaitu Raden Pandji Soeroso. Pada tahun yang sama Pemerintah juga menetapkan pembentukan perwakilan Kantor Urusan Pegawai (KUP) untuk wilayah Indonesia bagian timur yang berkedudukan di Makasar.

Sesuai dengan perkembangan, di mana peran aparatur pemerintah semakin dirasakan, pemerintah menganggap perlu menetapkan kembali kedudukan, fungsi, tugas, dan organisasi KUP. Pandangan ini sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1950 beserta peraturan pelaksanaannya yang dimaksud dalam Keputusan (RACHMAWATI, 2016). Untuk maksud tersebut, maka KUP yang merupakan institusi yang bertugas melakukan pembinaan kepegawaian diubah menjadi Badan Administrasi Kepegawaian Negara (BAKN) dengan Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1972. Penetapan Peraturan Pemerintah ini adalah juga sebagai pelaksanaan dari Undang-undang Nomor 18 Tahun 1961. Dengan Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1972, maka kedudukan, fungsi, tugas, susunan dan tata kerja institusi yang mengelola kepegawaian, semakin dikembangkan. Berdasarkan Peraturan Pemerintah tersebut, BAKN ditetapkan sebagai sebuah lembaga pemerintah non departemen yang berkedudukan langsung di bawah dan bertanggung jawab kepada Presiden, mempunyai fungsi untuk menyempurnakan, memelihara dan mengembangkan administrasi negara di bidang kepegawaian sehingga tercapai kelancaran jalannya pemerintahan.

2.19.2 Gambaran Umum Perusahaan

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Riau di bentuk dengan peraturan daerah Provinsi Riau Nomor 03 Tahun 2014 tentang organisasi dan tata kerja inspektorat, badan perencanaan pembangunan daerah dan lembaga teknis daerah Provinsi Riau, yang tertuang dalam pasal 56 peraturan daerah ini tentang pembentukan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau yang isinya yaitu:

1. Badan Kepegawaian Daerah merupakan unsur penunjang tugas tertentu Pemerintah Provinsi Riau
2. Badan Kepegawaian Daerah dipimpin oleh seorang Kepala Badan dan bertanggung jawab kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah. Dalam pasal 56 Peraturan Daerah di atas, Badan Kepegawaian Daerah mempunyai tugas dan fungsi dalam pelaksanaan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah bidang kepegawaian daerah serta dapat ditugaskan untuk

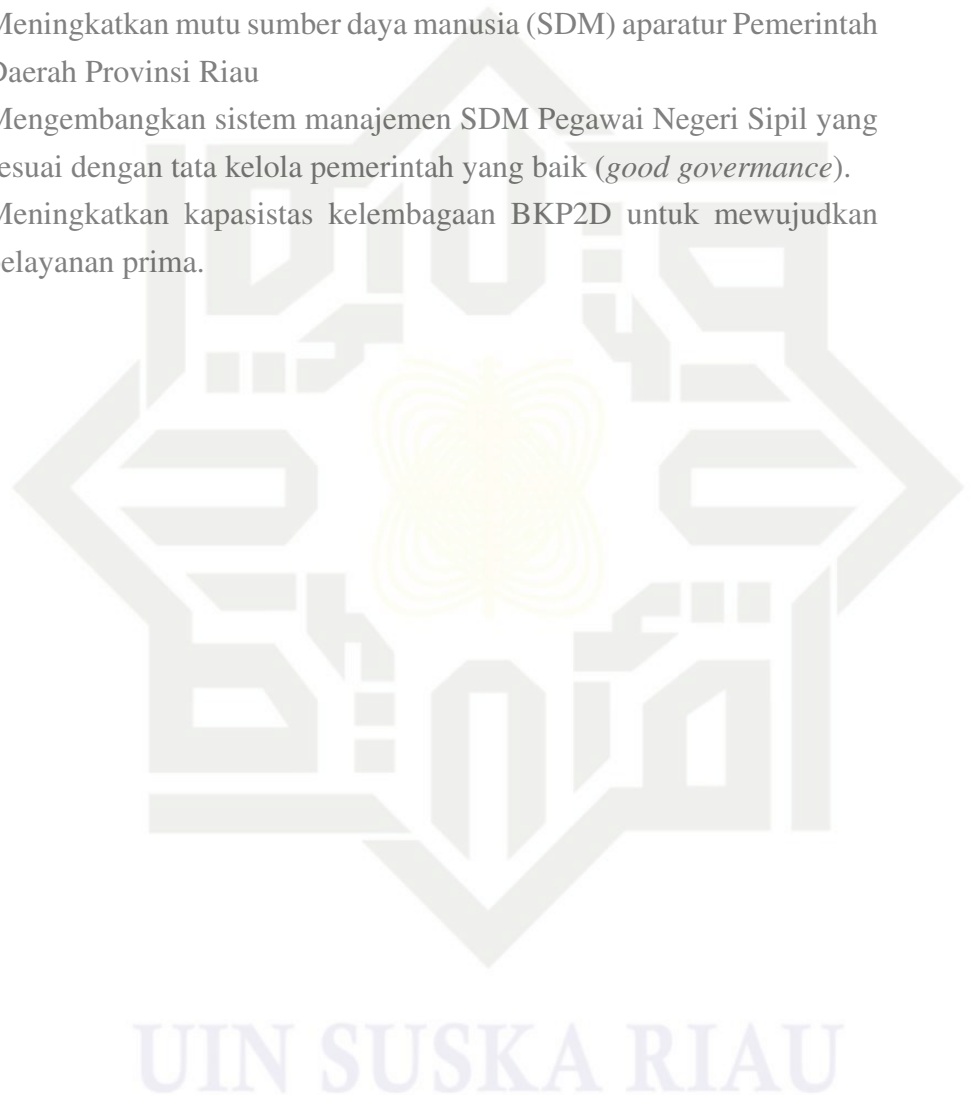
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

melaksanakan penyelenggaraan wewenang yang dilimpahkan oleh Pemerintah kepada Gubernur selaku Wakil Pemerintah dalam rangka dekosentrasi.

2.19.3 Visi dan Misi Perusahaan

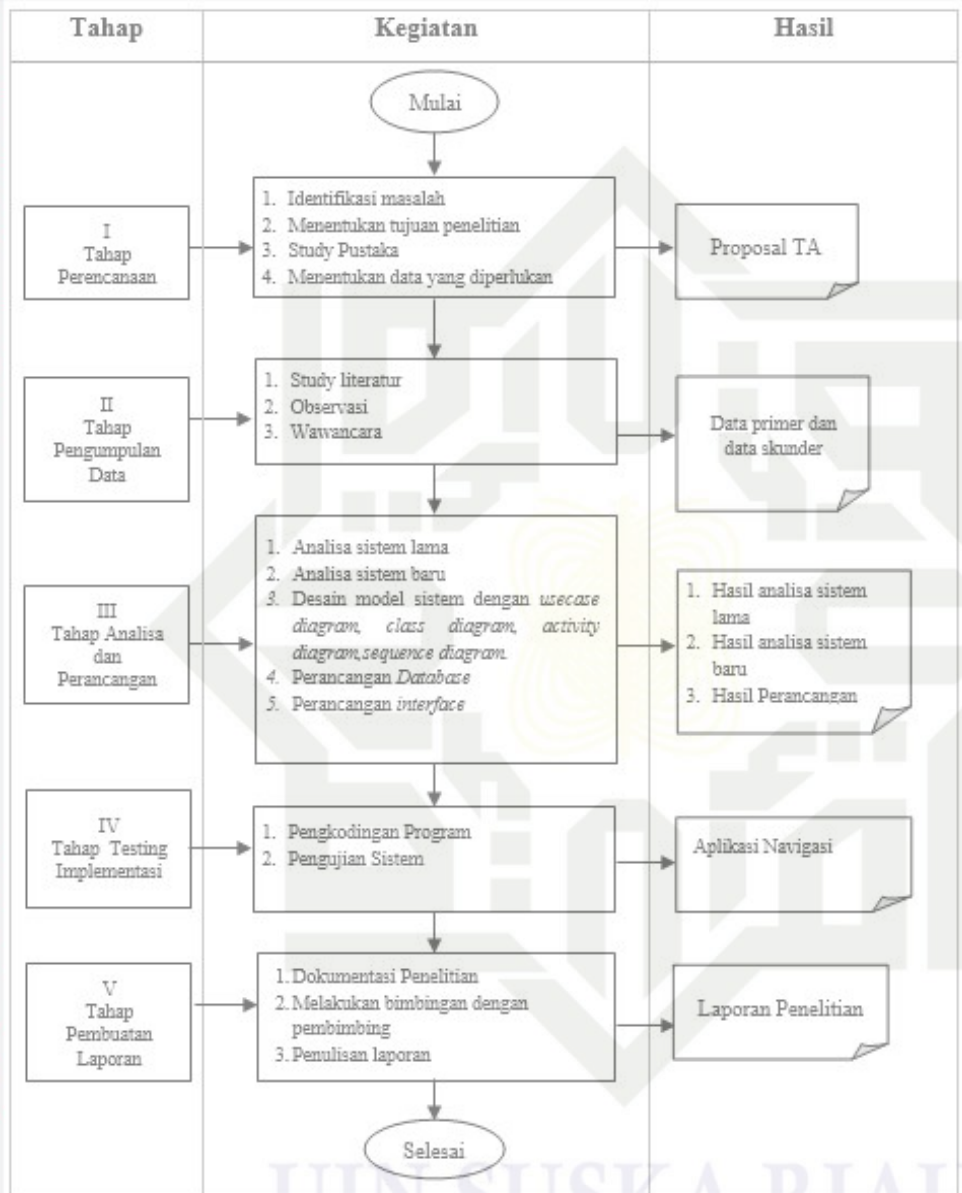
1. Visi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau
Menjadikan Badan Kepegawaian Daerah sebagai pusat pembinaan dan pengembangan aparatur yang profesional dan sejahtera menuju Riau 2020.
2. Misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau
 - (a) Meningkatkan mutu sumber daya manusia (SDM) aparatur Pemerintah Daerah Provinsi Riau
 - (b) Mengembangkan sistem manajemen SDM Pegawai Negeri Sipil yang sesuai dengan tata kelola pemerintah yang baik (*good governance*).
 - (c) Meningkatkan kapasitas kelembagaan BKP2D untuk mewujudkan pelayanan prima.



BAB 3

METODOLOGI PENELITIAN

Metodologi Penelitian dapat dilihat pada Gambar 3.1.



Gambar 3.1. Metodologi penelitian

3.1 Tahap Perencanaan

Tahap perencanaan adalah tahapan yang harus direncanakan saat akan melakukan penelitian, data yang direncanakan adalah:

1. Identifikasi Masalah

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Mengamati dan mencari permasalahan yang terjadi pada proses administrasi dan dokumentasi penghargaan pegawai teladan pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau.

2. Menentukan Tujuan Penelitian

Penentuan tujuan berfungsi untuk memperjelas kerangka tentang apa saja yang menjadi sasaran dari penelitian ini. Tujuan dari penelitian ini adalah memberikan suatu kemudahan dalam proses pelayanan administrasi pengajuan penghargaan pegawai teladan.

3. Studi Pustaka

Bertujuan untuk mengetahui teori-teori apa yang akan digunakan untuk menyelesaikan permasalahan yang akan diteliti, serta mendapatkan dasar-dasar referensi yang kuat bagi peneliti untuk menganalisa proses administrasi pengajuan penghargaan pegawai teladan pada badan kepegawaian daerah Provinsi Riau.

4. Menentukan Data Yang Diperlukan

Dalam proses penelitian data-data yang diperlukan harus ditentukan terlebih dahulu, agar data yang diambil nantinya sesuai dengan kebutuhan sistem.

3.2 Tahap Pengumpulan Data

Pada tahap ini dilakukan pengumpulan data untuk lebih mengetahui mengenai permasalahan yang diteliti. Dari data yang dikumpulkan akan dapat diketahui mengenai proses bisnis yang terjadi pada saat ini. Data-data dapat diperoleh melalui wawancara langsung dan dengan cara melihat langsung lapangan. Dalam hal ini objek penelitian adalah Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Studi Literatur

Menggunakan literatur-literatur yang telah ada untuk digunakan sebagai referensi atau bahkan digunakan sebagai bahan pembandingan.

2. Observasi

- Meneliti profil organisasi yang membahas tentang, visi, misi, dan tujuan yang akan menjadi dasar untuk proses analisa dan menemukan solusi dari permasalahan yang terjadi di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau.
- Melihat serta meneliti proses administrasi pengajuan penghargaan pegawai teladan pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau. Hal ini dilakukan untuk mengetahui permasalahan yang terjadi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Wawancara

Peneliti bertatap muka langsung dengan sumber informasi untuk mengajukan pertanyaan-pertanyaan secara langsung. Wawancara yang akan dilakukan dengan beberapa pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau.

3.3 Tahap Analisa dan Perancangan

Setelah melakukan proses pengumpulan data, kemudian langkah berikutnya dalam kegiatan analisis, yang dilakukan dalam tahapan ini adalah sebagai berikut:

1. Analisa Sistem Lama

Kegiatan ini dilakukan untuk menganalisa sistem lama yang telah berjalan pada proses administrasi pengajuan penghargaan pegawai teladan pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau.

2. Analisa Sistem Baru

Kegiatan ini dilakukan sebagai dasar tahap perancangan sistem baru yang diusulkan, yang kemudian proses ini akan berlanjut hingga tahap desain dan pengkodean.

3. Class Diagram

Pemodelan *class diagram* digunakan untuk menunjukkan interaksi antar kelas dalam sistem.

4. Usecase Diagram

Pemodelan *usecase diagram* mendiskripsikan sebuah interaksi antara satu atau lebih aktor dengan sistem informasi yang akan dibuat.

5. Activity Diagram

Pemodelan *activity diagram* digunakan untuk aliran fungsionalitas sistem.

6. Sequence Diagram

Pemodelan *sequence diagram* digunakan untuk menunjukkan aliran fungsionalitas dalam *usecase*.

3.4 Tahap Implementasi dan Pengujian

1. Pengkodean Program

Implementasi merupakan tahapan penerapan coding untuk membangun sistem informasi usulan yang telah dirancang.

2. Pengujian Menggunakan Blackbox

Tahap pengujian dilakukan menggunakan Metode *Blackbox*. Dengan tujuan untuk menjamin sistem yang dibuat sesuai dengan hasil analisis dan perancangan serta menghasilkan satu kesimpulan apakah sistem tersebut sesuai dengan yang diharapkan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.5 Tahap Pembuatan Laporan

Tahap dokumentasi merupakan tahapan dalam membuat laporan penelitian dari awal hingga akhir. Adapun tahapan yang dilakukan sebagai berikut:

1. Melakukan Konsultasi Dengan Pembimbing Penelitian

Konsultasi terhadap pembimbing sangat diperlukan oleh penulis untuk memberikan saran dalam perbaikan-perbaikan pembuatan laporan penelitian.

2. Penulisan Laporan Tugas Akhir

Melengkapi laporan penelitian dari awal hingga akhir.



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB 5

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

5.1 Implementasi Sistem

Implementasi adalah tahap representasi perangkat lunak sesuai dengan hasil analisa yang telah dilakukan. Setelah tahap implementasi dilakukan tahap pengujian untuk mengetahui kekurangan-kekurangan pada aplikasi yang dibangun untuk selanjutnya dilakukan pengembangan sistem.

Implementasi perlu dilakukan bertujuan untuk menjelaskan modul kepada user dalam menggunakan aplikasi. Sehingga user dapat merespon aplikasi yang dibangun untuk memberikan masukan-masukan agar aplikasi dapat dikembangkan menjadi lebih baik lagi.

5.2 Batasan Implementasi

Batasan implementasi sistem pengawasan data service dalam penelitian untuk Tugas Akhir ini adalah:

1. Sistem yang dibangun memiliki platform berbasis Web localhost.
2. Sistem yang di bangun memiliki hak akses seperti admin, SKPD, Staff Dokumentasi, kepala BKD dan Instansi yang dapat menggunakan fitur yang di sedikan sesuai hak akses masing-masing.
3. Menggunakan bahasa pemrograman PHP, Javascript dan database MySQL/PHPMyadmin.
4. Sistem dapat menampilkan data pengahargaan pegawai teladan, data pengajian, jumlah staff, informasi penghargaan pegawai.

5.3 Implementasi Perangkat Keras (*Hardware*)

Implementasi pada lingkungan *hardware* adalah implementasi pada perangkat keras yang digunakan untuk menjalankan sistem informasi penjadwalan. Implementasi *hardware* yang digunakan dapat dilihat pada Tabel 5.1.

Tabel 5.1. Tabel Spesifikasi Perangkat Keras

<i>Hardware</i>	<i>Spesifikasi</i>
Processor	Intel Dual Core 2.6 Ghz
Memory	RAM DDR2 V-gen 2 Gb
Harddisk	HD 80 Gb Seagate/Samsung SATA
LCD	Monitor LG/Samsung Wide Screen 17"

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.4 Implementasi Perangkat Lunak (Software)

Implementasi pada lingkungan software adalah implementasi pada perangkat keras yang digunakan untuk menjalankan sistem informasi penjadwalan. Implementasi software yang digunakan dapat dilihat pada Tabel 5.2.

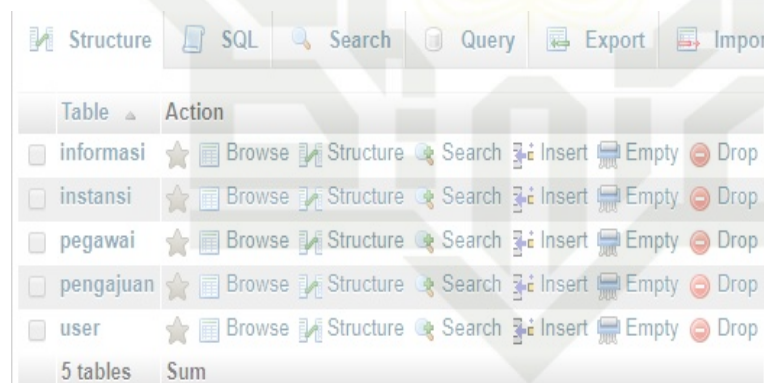
Tabel 5.2. Tabel Spesifikasi Perangkat Lunak

Hardware	Spesifikasi
Sistem Operasi	Windows XP atau 7
Web Browser	Firefox, Google Chrome atau Internet Explorer
Programming Language	PHP
Web Database	MySQL /PHPmyadmin

5.5 Implementasi Basis Data

Pembuatan database dilakukan dengan menggunakan database MySQL. Berikut merupakan tampilan basis data sistem penghargaan pegawai teladan:

- Database Sistem (dbpenghargaan) Database sistem penghargaan pegawai teladan terdiri dari 5 tabel yaitu, tbl_infromasi, tbl_user, tbl_instansi, tbl_pegawai, tbl_pengajuan. Tampilan database dapat dilihat pada Gambar 5.1.



Gambar 5.1. Database Sistem Penghargaan Pegawai Teladan

- Struktur Tabel User

Pada tabel data user terdiri dari username (varchar 50), password (varchar 50), namauser (varchar 100), level (varchar 30). Tampilan dapat dilihat pada Gambar 5.2.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	<u>username</u>	varchar(50)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
2	<u>password</u>	varchar(50)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
3	<u>namauser</u>	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
4	<u>level</u>	varchar(30)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary

Gambar 5.2. Struktur Tabel User

3. Struktur Tabel Pegawai

Struktur tabel pegawai terdiri dari nip (varchar 30), namapegawai (varchar 100), alamat (varchar 300), jk (varchar 10), kodeinstansi (varchar 10), telp (varchar 15), email (varchar 100) dapat dilihat pada Gambar 5.3.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	<u>nip</u>	varchar(30)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
2	<u>namapegawai</u>	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
3	<u>alamat</u>	varchar(300)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
4	<u>jk</u>	varchar(10)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
5	<u>kodeinstansi</u>	varchar(10)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
6	<u>telp</u>	varchar(15)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
7	<u>email</u>	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary

Gambar 5.3. Struktur Tabel Pegawai

4. Struktur Tabel Instansi

Struktur tabel instansi terdiri dari kodeinstansi (varchar 20), namainstansi (varchar 200), alamat (varchar 300), telp (varchar 15), email (varchar 100) dapat dilihat pada Gambar 5.4.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	kodeinstansi	varchar(20)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
2	namainstansi	varchar(200)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
3	alamat	varchar(300)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
4	telp	varchar(15)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
5	email	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary

Gambar 5.4. Struktur Tabel Instansi

5. Struktur Tabel Pengajuan

Struktur tabel pengajuan terdiri dari nopengajuan (varhcar 20), jenispengajuan (varchar 50), tglpengajuan (date), skala (varhcar 20), nip (varchar (30), syarat1 (varchar 100), syarat2 (varchar 100), syarat3 (varchar 100), syarat4 (varchar 100), syarat5 (varchar 100), syarat6 (varchar 100), syarat7 (varchar 100), syarat8 (varchar 100), syarat9 (varchar 100), syarat10 (varchar 100), status (varchar 5) dapat dilihat pada Gambar 5.5.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	nopengajuan	varchar(20)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
2	jenispengajuan	varchar(50)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
3	tglpengajuan	date			No	None		Change Drop Primary
4	skala	varchar(20)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
5	nip	varchar(30)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
6	syarat1	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
7	syarat2	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
8	syarat3	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
9	syarat4	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
10	syarat5	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
11	syarat6	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
12	syarat7	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
13	syarat8	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
14	syarat9	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
15	syarat10	varchar(100)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
16	status	varchar(5)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary

Gambar 5.5. Struktur Tabel Pengajuan

6. Struktur Tabel Informasi

Struktur tabel informasi terdiri dari noinformasi (varchar 10), judul (varchar 200), keterangan (varchar 1000), tglmulai (date), tglselesai (date), pg (varchar 2) dapat dilihat pada pada Gambar 5.6.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	<u>noinformasi</u>	varchar(10)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
2	judul	varchar(200)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
3	keterangan	varchar(1000)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary
4	tglmulai	date			No	None		Change Drop Primary
5	tglselesai	date			No	None		Change Drop Primary
6	pg	varchar(2)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Primary

Gambar 5.6. Struktur Tabel Informasi

5.6 Hasil Implementasi Sistem

Tampilan menu sistem penghargaan pegawai teladan ini terbagi menjadi 5 bagian yaitu:

- Menu admin, yang memiliki hak akses untuk masuk adalah Staff yang telah terdaftar di database sistem.
- Menu SKPD, hak akses untuk masuk ke sistem adalah SKPD.
- Menu Kepala Bkd, menu yang memiliki hak akses adalah kepala BKD.
- Menu Instansi, menu yang memiliki hak akses adalah instansi bersangkutan untuk mengatur hak akses pegawai nya.
- Menu dokumentasi, hak akses untuk masuk ke system adalah Staff dokumentasi yang telah terdaftar di database system.

Tampilan sistem merupakan tampilan gambar dari sistem penghargaan pegawai teladan yang berisikan detail dari setiap halaman-halaman sistem.

- Halaman *Login*

Halaman ini merupakan halaman form login admin, kabkd, instansi, SKPD dan dokumentasi. Untuk dapat masuk ke dalam sistem penghargaan pegawai teladan, user harus memasukkan Username dan Password terlebih dahulu. Tampilan halaman login dapat dilihat pada Gambar 5.7.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 5.7. Halaman *Login*

2. Halaman *Dashboard Admin*

Tampilan ini merupakan halaman awal admin, terdapat 4 menu utama yaitu, dashboard, kelola user, validasi dan upload berkas yang dapat dilihat pada Gambar 5.8.



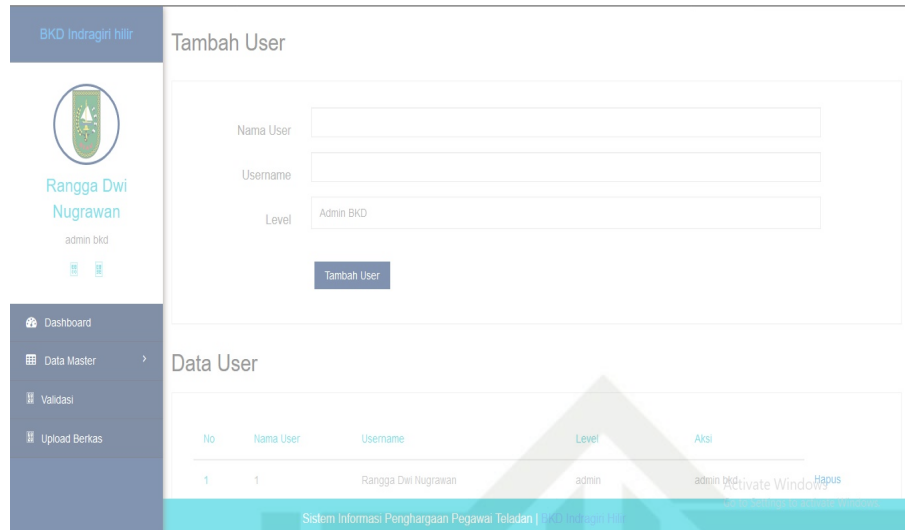
Gambar 5.8. Halaman Utama Admin

3. Halaman *Kelola User*

Halaman Kelola User pada halaman ini pengguna dapat merubah password lama dengan password baru Gambar 5.9.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar 5.9. Halaman Kelola *User*

4. Halaman Tambah Data Pegawai SKPD

Halaman ini menambahkan data pegawai SKPD agar mendapatkan hak akses pada system, ini merupakan hak akses admin di instansi dapat dilihat pada Gambar 5.10.



Gambar 5.10. Halaman Tambah Data Pegawai SKPD

5. Halaman Pengajuan

Halaman ini menampilkan pengajuan penghargaan pegawai teladan, halaman ini untuk pegawai SKPD menginputkan data persyaratan penghargaan pegawai teladan dapat dilihat pada Gambar 5.11.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar 5.11. Halaman Pengajuan

5.7 Pengujian Sistem

Pengujian dilakukan untuk melihat hasil implementasi, apakah berjalan sesuai tujuan atau masih terdapat kesalahan-kesalahan. Metode pengujian sistem ini menggunakan User Acceptance Testing (UAT), bentuk pengujian ini untuk memastikan fungsi-fungsi yang ada pada sistem tersebut telah berjalan dengan baik dan sesuai dengan kebutuhan pengguna.

UAT yaitu pengujian yang dilakukan oleh pengguna dari sistem untuk memastikan fungsi-fungsi yang ada pada sistem tersebut telah berjalan dengan baik dan sesuai dengan kebutuhan pengguna. Pengujian sistem dengan metode UAT dilakukan pada konteks penerimaan sistem oleh pihak terkait berdasarkan kepada requirement yang telah disetujui. Tujuan dari pengujian ini adalah agar dapat mengetahui apakah sistem dapat diterima atau tidak oleh pihak pengguna.

Uraian pertanyaan UAT dapat dilihat pada Tabel 5.3.

Tabel 5.3. User Acceptance Test (UAT)

No.	Pertanyaan	Berhasil	Gagal
1.	Bagaimana kinerja sistem?	Berhasil	
2.	Apakah semua fitur dapat diakses dengan baik?	Berhasil	
3.	Apakah terjadi kesalahan dalam menampilkan data ataupun dalam penginputan data?	Berhasil	
4.	Apakah user dapat menggunakan dengan baik	Berhasil	
5.	Bagaimana bentuk dari desain sistem?	Berhasil	



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 5.3 User Acceptance Test (UAT) (Tabel lanjutan...)

No.	Pertanyaan	Berhasil	Gagal
6.	Apakah sistem dapat berjalan lancar?	Berhasil	
7.	Bagaimana tampilan menu sistem.	Berhasil	

Berdasarkan hasil pengujian dapat dihasilkan kesimpulan bahwa sistem penghargaan pegawai telah dibuat sesuai dengan kebutuhan user dan kebutuhan sistem, dan mendapatkan 100% hasil pengujian.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB 6 PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Penelitian ini telah berhasil dalam merancang dan membangun sistem informasi penghargaan pegawai teladan.
2. Sistem informasi administrasi dan dokumentasi penghargaan pegawai teladan ini memudahkan pegawai SKPD dalam pengajuan penghargaan pegawai teladan, dan memudahkan bagi pihak BKD dalam memvalidasi data persyaratan.
3. Dengan adanya sistem administrasi dan dokumentasi penghargaan pegawai teladan ini mempermudah pendokumentasian data penghargaan pegawai, dan agar tidak terjadi lagi redudansi data.

6.2 Saran

Saran dari penelitian ini adalah:

1. Perlu pengembangan interface yang lebih baik, salah satunya adalah dengan penambahan beberapa grafik presentase penghargaan pegawai teladan di provinsi riau.
2. Diharapkan sistem penghargaan pegawai teladan ini ditingkatkan dari berbasis website untuk dapat dikembangkan ke versi android dengan mengikuti perkembangan teknologi serta kebutuhan user yang ada.
3. Perusahaan perlu melakukan backup data secara berkala untuk menghindari terjadinya kehilangan data akibat kerusakan pada sistem.

UIN SUSKA RIAU



DAFTAR PUSTAKA

- Adul, K. (2003). Konsep dan tuntunan praktis basis data. *Andi, Yogyakarta*.
- Antartika, R. A. (2015). *Identifikasi kemampuan komunikasi tenaga marketing dan dampaknya terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada pt x kiaracondong bandung)* (Unpublished doctoral dissertation). Universitas Widyatama.
- AYUSTIAN, D., dan SANTOSA, S. B. (2017). *Sistem penilaian kinerja pegawai pada pt jasa raharja (persero) kantor cabang jawa tengah semarang* (Unpublished doctoral dissertation). Sekolah Vokasi.
- Boe, I. (2014). Pengaruh program pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil dikantor kepresidenan republik timor leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(2014), 559–580.
- Emawati, Y., dan Amboningtyas, D. (2017). Pengaruh motivasi intrinsik, komunikasi, dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan produksi video preparation pada pt hit polytron yang berimplikasi pada produktivitas. *Journal of Management*, 3(3).
- Fathansyah, I. (1999). Basis data. *Informatika, Bandung*.
- Jogiyanto, A. (2005). Desain sistem informasi. *Yogyakarta: Andi Offset*.
- Jogiyanto, H. (2001). Analisis perancangan sistem informasi. *Yogyakarta: Andi Offset*.
- Jogiyanto, H. M. (2007). Sistem informasi keperilakuan. *Yogyakarta: Andi Offset*.
- Louis, A. (2016). Perancangan sistem informasi administrasi pada yayasan drs. h. syeikh asrul bakar cabang kota jambi berbasis website. *JURNAL AKADEMIKA*, 8(2), 43–48.
- RACHMAWATI, S. (2016). Laporan praktik kerja lapangan pada bagian verifikasi biro keuangan di badan kepegawaian negara (bkn).
- Santos, F. D. C. (2015). Analisis perancangan sistem informasi perpustakaan pada sma negeri nino conis santana gleno timor leste berbasis java. *Dinamika Dotcom: Jurnal Pengembangan Manajemen Informatika dan Komputer*.
- Spupro, W. A., Rochim, A. F., dan Handoyo, E. (2011). *Perancangan aplikasi auto reply sms untuk informasi, pemesanan dan pembayaran tiket bioskop* (Unpublished doctoral dissertation). Jurusan Teknik Elektro Fakultas Teknik.
- Sidik, B. (2012). Pemrograman web dengan php. *Bandung: Informatika*.
- Stabri, T. (2004). Sistem informasi akuntansi. *Yogyakarta: Andi*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



LAMPIRAN A

HASIL WAWANCARA

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

TRANSKRIP WAWANCARA PENELITIAN TUGAS AKHIR

Transkrip ini dibuat dalam rangka memenuhi data penelitian Tugas Akhir yang sedang dilakukan peneliti. Data ini didapatkan tanpa ada rekayasa dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

LOKASI	: Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau
HARI/TANGGAL	: Rabu, 6 September 2017
Judul	: Rancang Bangun Sistem Informasi Administrasi dan Dokumentasi Penghargaan Pegawai Teladan
TUJUAN	: Untuk mengetahui proses bisnis dan menggali permasalahan lebih jelas pada instansi
PENELITI	
Nama	: Rangga Dwi Nugrawan
NIM	: 11353104293
Jurusan	: Sistem Informasi
Semester	: IX (Sembilan)
NARASUMBER	
NAMA	: Drs. Raja Agustiarmann
JABATAN	: KABAG Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai
LOKASI	: Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau
HARI/TGL	: Rabu, 06 September 2017



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

A: Pertama setelah berkas-berkas tersebut diterima oleh *Staff* Badan Kepegawaian Daerah, dan kemudian data berkas-berkas tersebut akan dimasukkan pada *Microsoft Excel*, setelah data-data diproses *Staff* Badan Kepegawaian Daerah akan menginformasikan untuk melakukan *Test* kepada pegawai SKPD yang telah terpilih. Setelah lulus dari *Test* maka pegawai SKPD akan menerima penghargaan Pegawai Teladan yang berupa, Piagam dan Pin Emas. Kemudian data-data pegawai yang telah dianugrahi penghargaan pegawai teladan pada setiap tahunnya akan dibukukan.

7. R: Apakah instansi sudah memiliki sistem dalam menjalankan kegiatannya?

A: sudah ada, tapi sistem yang digunakan masih secara manual, pengolahan data juga masih menggunakan *Microsoft Excel* dan juga *Microsoft Word*.

8. R: Bagaimana menurut Bapak sistem yang berjalan saat ini?

A: Menurut saya alur dari pengerjaannya sudah tepat, tetapi sering terjadi penumpukan berkas diakibatkan bagian pelayanan yang langsung melimpahkan berkas kebagian yang bersangkutan, jadi berkas 1 belum selesai berkas yang lain terus datang. Sehingga cara ini kurang efektif. Dan tim teknis juga sering kewalahan melakukan pekerjaannya, sering juga terjadi kehilangan berkas dari SKPD tersebut, karena berkas yang masuk tidak di tata dengan rapi, sehingga validasi dari berkas berkas tersebut pun tertunda, yang paling membuat pegawai kelelahan adalah dalam pencarian data kembali, contohnya seperti mencari nama pegawai yang telah mendapatkan penghargaan pegawai teladan secara berkala, karena hal itu sangat penting dilakukan agar tidak terjadi pengajuan secara tidak berkala.

9. R: Apakah pengolahan data sudah didukung oleh teknologi komputer?

A: sudah, pengolahan dilakukan menggunakan *Microsoft Excel* dan *Microsoft Word*.

10. R: Apa dampak yang akan ditimbulkan jika sistem yang berjalan saat ini terus diterapkan pada instansi ?



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. R: Bagaimana sejarah dari Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau?
A: Kalau sejarah Dinas bisa dilihat langsung di websitenya.
2. R: Bisakah Bapak menjelaskan struktur organisasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau?
A: Struktur organisasinya juga ada di website, kamu bisa liat disitu.
3. R: Ada berapa banyak pegawai yang beradapada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau?
A: Jumlah pegawai kira-kira ada 50-an orang, tetapi jumlah tersebut bagi kami masih kurang karna tidak sesuainya banyak pegawai dengan pekerjaan yang dikerjannya.
4. R: Aktivitas / kegiatan apa saja yang dilakukan Instansi setiap harinya?
A: Kami melayani pegawai SKPD yang ingin melakukan pendidikan dan pelatihan, Mutasi, Kenaikan Pangkat, Pensiun, dan pelayanan dalam Penghargaan Pegawai Teladan, Badan Kepegawaian Daerah mempunyai tugas dan fungsi dalam pelaksanaan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah bidang kepegawaian daerah serta dapat ditugaskan untuk melaksanakan penyelenggaraan wewenang yang dilimpahkan oleh Pemerintah kepada Gubernur selaku Wakil Pemerintah dalam rangka dekosentrasi
5. R: Mohon dijelaskan persyaratan dalam pengurusan Penghargaan Pegawai Teladan?
A: Fotocopy SK CPNS, SK PNS, dan SK kenaikan pangkat terakhir, Surat dari kepala SKPD yang menerangkan pegawai yang bersangkutan tidak pernah dikenakan hukuman disiplin, Surat keterangan dari kepala SKPD tentang prestasi kerja pegawai yang bersangkutan, Fotocopy Sasaran Kerja Pegawai (SKP), Realisasi dan penilaian prestasi kerja, Fotocopy SKP tahunan, Foto copy SKP, realisasi dan penilaian prestasi kerja, Fotocopy Sertifikat BinteK, Diklat, dan penghargaan lainnya.
6. R: Bagaimana proses pelayanan penghargaan pegawai teladan yang terdapat pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau?



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

A: berkas akan semakin bertumpuk, sehingga penyimpanan berkas juga masih dalam bentuk hardcopy, sehingga banyak berkas-berkas yang bertumpuk dan pencarian berkas juga sulit, dalam pendokumentasian/pembukuan juga bakal terjadi redudansi data akibat pegawai yang telah mendapatkan penghargaan kemudian mengajukan kembali tanpa mengikuti skala yang telah ditentukan.

11. R: Apakah Instansi sudah ada merencanakan untuk membangun sistem informasi untuk pengelolaan data penghargaan pegawai teladan ?

A: sudah, tapi belum terealisasi sampai saat ini.

12. R: Apakah pegawai sudah bisa mengoperasikan komputer dengan baik, sehingga jika dibangun sistem informasi penghargaan pegawai teladan dapat dimanfaatkan dengan baik?

A: sudah, hampir disetiap meja pegawai telah memiliki komputer.

13. R: Apakah menurut Instansi sistem informasi penghargaan pegawai teladan dapat meningkatkan pelayanan kepada SKPD ?

A: Tentu, proses pengelolaan data akan menjadi lebih muda, data pemohon juga dapat disimpan dengan mudah. Dengan adanya sistem informasi pelayanan akan mempermudah kami dalam melaksanakan tugas.

14. R: Bagaimana dengan listrik yang ada diinstansi, jika sewaktu-waktu listrik padam terjadi?

A: Sudah, pada dinas telah dipasang UPS dan ada juga genset. Jadi jika sewaktu-waktu lampu mati dinas masih dapat beraktivitas.

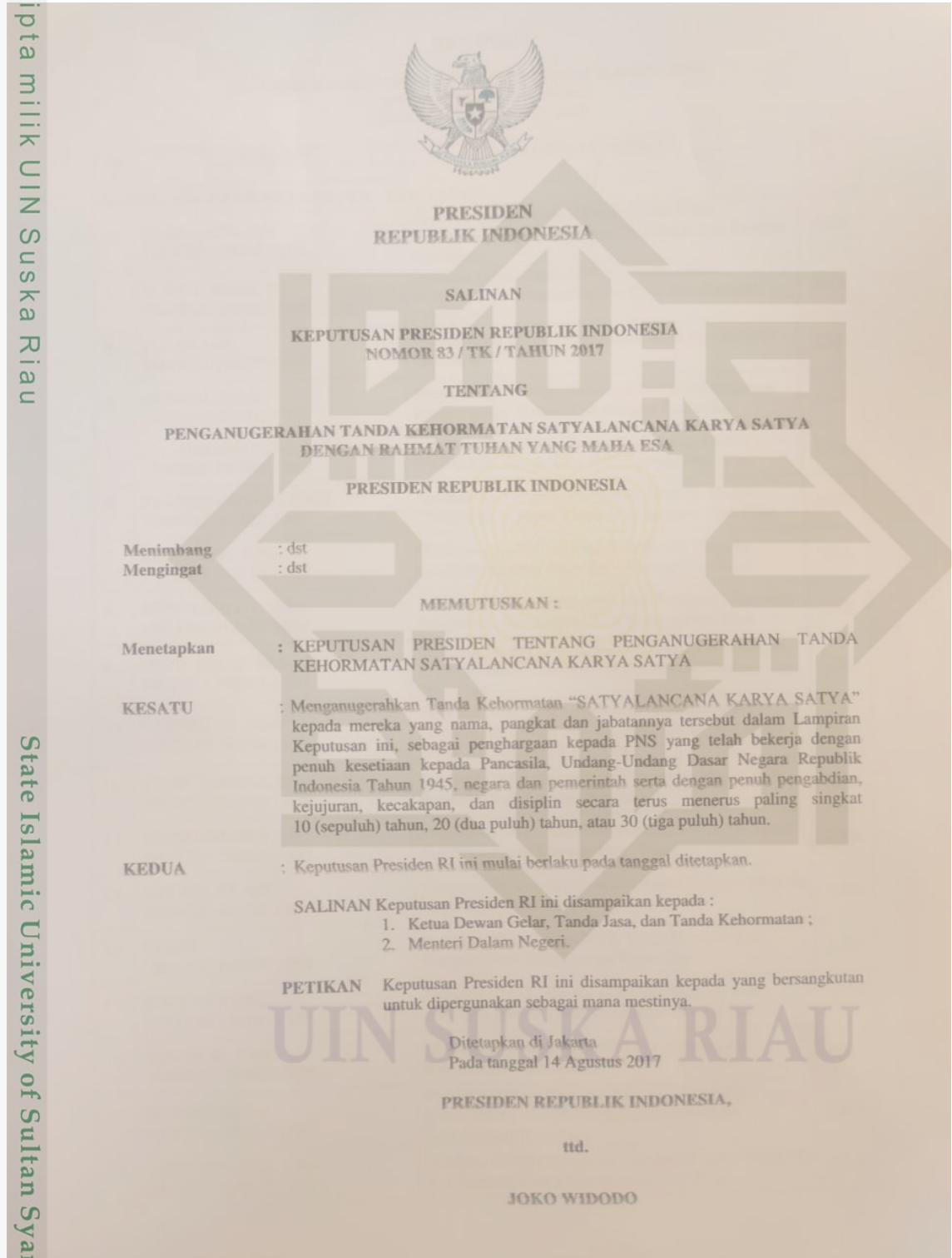
UIN SUSKA RIAU



LAMPIRAN B DATA PEGAWAI

Hak Cipta Diilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



SALINAN

LAMPIRAN KEPUTUSAN PRESIDEN REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 83 / TK / TAHUN 2017
TANGGAL 14 AGUSTUS 2017

No	NAMA/ NIP	PANGKAT/JABATAN	KET.
1	2	3	4
SATYALANCANA KARYA SATYA XXX TAHUN			
1.	Drs.M.YASIR, MM 19621101 198512 1 002	Pembina Utama Muda (IV/c) / Kepala Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olah Raga Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
2.	SURYA BUDHI, SH 19620912 198502 1 026	Pembina Utama Muda (IV/c) / Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
3.	THABRANI 19610521 198603 1 005	Pembina Tk.I (IV/b) / Camat Siak Hulu Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
4.	AFRIZAL, S.Sos 19651119 198602 1 001	Pembina Tk.I (IV/b) / Sekretaris Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
5.	Drs.MOHAMAD ISA, M.Pd 19581209 197802 1 001	Pembina Tk.I (IV/b) / Pengawas Sekolah Madya TK/SD Kec.Bangkinang Kab. Kampar Prov.Riau	XXX
6.	SYAMSINAR HAS, S.Pd.I 19590817 197912 2 001	Pembina Tk.I (IV/b) / Pengawas Sekolah Madya TK/SD Kec.Kampar Timur Kab. Kampar Prov.Riau	XXX
7.	ERDAWATI, S.Pd 19580321 198112 2 002	Pembina Tk.I (IV/b) / Kepala SDN 003 Tanjung Kec.Koto Kampar Hulu Kab. Kampar Prov.Riau	XXX
8.	JOHN KENEDY, S.Sos 19611231 198603 1 098	Pembina (IV/a) / Sekretaris Dinas Pertanian, Tanaman Pangan dan Hortikultura Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
9.	PURWADI, SP, M.Si 19620824 198503 1 007	Pembina Tk. I (IV/b) / Sekretaris Dinas Perdagangan, Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
10.	SYAHRIL.M. S.Sos 19620810 198508 1 001	Pembina (IV/a) / Kepala Seksi Kepahlawanan, Pemakaman Umum dan Restorasi Sosial pada Dinas Sosial Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
11.	YOHN TARUNA, SKM, M.Kes 19650525 198703 1 006	Pembina (IV/a) / Fungsional Perencana Madya pada Bappeda Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
12.	MUHAMMAD, S.Sos 19621223 198603 1 003	Pembina (IV/a) / Inspektur Pembantu Wilayah I pada Inspektorat Kab.Kampar Prov. Riau	XXX
13.	ASYADI, ST, MT 19630101 198703 1 009	Pembina (IV/a) / Inspektur Pembantu Wilayah IV pada Inspektorat Kab.Kampar Prov. Riau	XXX
14.	YUSNI 19621231 198603 2 064	Pembina (IV/a) / Kepala TK Tunas Harapan Kec. Kampar Utara Kab.Kampar Prov. Riau	XXX
15.	KHATMI AMRIL 19600314 198409 1 001	Pembina (IV/a) / Kepala SDN 002 Tanjung Belit Kec.Kampar Kiri Hulu Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
16.	ASNAH. M, S.Pd 19600905 198403 2 002	Pembina (IV/a) / Kepala SMPN 1 Bangkinang Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
17.	HENDRI, S.Pd 19591128 198403 1 005	Pembina (IV/a) / Kepala UPT Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kec.Bangkinang Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
18.	AMIR IBRAHIM, S.Pd 19600817 198310 1 002	Pembina (IV/a) / Pengawas Sekolah Madya Bidang SD Kec.Kampar Timur Kab.Kampar Prov.Riau	XXX

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

= 2 =

No	NAMA/ NIP	PANGKAT/JABATAN	KET.
1	2	3	4
SATYALANCANA KARYA SATYA XXX TAHUN			
19.	HALINUS, S.Pd.SD 19610816 198309 1 002	Pembina (IV/a) / Kepala SDN 001 Gema Kec.Kampar Kiri Hulu Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
20.	ANIZAH, S.Pd 19621231 198309 2 084	Pembina (IV/a) / Kepala SDN 013 Muara Jalai Kec.Kampar Utara Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
21.	HASAN, S.Pd 19571231 197802 1 004	Pembina (IV/a) / Pengawas Sekolah Madya TK/SD Kec.Kampar Timur Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
22.	SUMAWATI 19591111 197910 2 003	Pembina (IV/a) / Kepala SDN 001 Tanjung Kec.Koto Kampar Hulu Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
23.	MUKHTAR LUBIS, S.Pd 19590610 197910 1 002	Pembina (IV/a) / Kepala SDN 002 Tanjung Kec.Koto Kampar Hulu Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
24.	SUHERMAN, S.Pd 19620418 198112 1 001	Pembina (IV/a) / Kepala UPT Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kec.Koto Kampar Hulu Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
25.	BAKRI, S.Pd 19590510 198112 1 002	Pembina (IV/a) / Pengawas Sekolah Madya TK/SD Kec.Koto Kampar Hulu Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
26.	ERNI MOKE, A.Ma.Pd 19580701 198112 2 001	Pembina (IV/a) / Guru SDN 003 Kota Garo Kec.Tapung Hilir Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
27.	IRMANSYAH, M.Pd 19611111 198112 1 002	Pembina (IV/a) / Pengawas Sekolah Madya TK/SD Kec.Tapung Hilir Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
28.	MASNIAR, S.Pd 19610410 198210 2 001	Pembina (IV/a) / Pengawas Sekolah Madya TK/SD Kec.Kampar Utara Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
29.	ALIMIN, S.Pd 19620421 198210 1 002	Pembina (IV/a) / Pengawas Sekolah Madya SD Kec.Koto Kampar Hulu Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
30.	JUSMAWATI, S.Pd 19640901 198309 2 001	Pembina (IV/a) / Kepala SDN 019 Lubuk Agung Kec.XIII Koto Kampar Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
31.	JASMANIAR 19651231 198701 2 005	Pembina (IV/a) / Kepala TK ABA 003 Muara Jalai Kec.Kampar Utara Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
32.	YUZAINI, S.Sos, M.Si 19610829 198603 1 001	Pembina (IV/a) / Kepala Bidang Keuangan dan Aset Desa pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
33.	Drs.SYAMSUL BAHRI, AK 19600102 198603 1 008	Pembina (IV/a) / Sekretaris Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
34.	MAHYUDDIN, S.Pd.I 19611231 198701 1 004	Pembina (IV/a) / Pengawas Sekolah Madya SMP Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kab.Kampar Prov. Riau	XXX
35.	HAMIDAH, SH 19621229 198603 2 004	Pembina (IV/a) / Kepala Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Non Perizinan pada Dinas Penanaman Modal dan Layanan Terpadu Satu Pintu Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
36.	AZWIR, SE 19650101 198603 1 011	Penata Tk.I (III/d) Kepala Bidang Perekonomian dan SDA pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
37.	SUKARDI, SP 19600401 198603 1 009	Penata Tk.I (III/d) / Kepala UPTD Wilayah XII Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
38.	SYAFRI, S.Sos 19620824 198603 1 003	Penata Tk.I (III/d) / Kepala Sub. Bidang Keberatan Pada Badan Pendapatan Daerah Kab.Kampar Prov.Riau	XXX

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No		NAMA/ NIP		PANGKAT/JABATAN		KET.
1	2	3	4	5	6	7
SATYALANCANA KARYA SATYA XXX TAHUN						
39.	UJANG SUPRIHATIN, SP 19600717 198503 1 010	Penata Tk.I (III/d) / Kepala Bidang Keamanan Pangan pada Dinas Ketahanan Pangan Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
40.	SUPRIDAYATI, SP 19630312 198503 2 008	Penata Tk.I (III/d) / Kepala Bidang Pengelolaan Sampah pada Dinas Lingkungan Hidup Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
41.	SYAMSUL BAHRI 19620219 198303 1 005	Penata Tk.I (III/d) / Kepala Seksi Pemenuhan Hak Anak pada Dinas Pengendalain Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
42.	IBRAHIM, S.Sos 19601231 198606 1 001	Penata Tk.I (III/d) / Kasubbag TU UPT Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kec.Koto Kampar Hulu Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
43.	MHD.YAMIN, S.Sos 19641110 198601 1 001	Penata Tk.I (III/d) / Fungsional Umum UPT Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kec.XIII Koto Kampar Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
44.	MUHAMMAD NASIR, S.Sos 19650721 198603 1 007	Penata Tk.I (III/d) / Kepala seksi Bina Tata Kelola Keuangan Desa pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
45.	ASRI 19610317 198203 1 004	Penata Tk.I (III/d) / Kepala Seksi Pengelolaan dan Penyaluran Bantuan Stimulan serta Penataan pada Dinas Sosial Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
46.	EDI HASMI, S.Sos 19660407 198512 1 001	Penata Tk.I (III/d) / Kepala Seksi Pelatihan Tenaga Kerja Pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
47.	SITI NURBAITI, S.Sos, M.Si 19650915 198603 2 004	Penata Tk.I (III/d) / Kepala Seksi Pengawasan Perlindungan dan Perizinan Tenaga Kerja Pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
48.	ZAINUR KHALID 19630709 198603 1 007	Penata Tk.I (III/d) / Kepala Seksi Perlindungan Sosial Korban Bencana Alam dan Bencana pada Dinas Sosial Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
49.	ARU MARLOPO, SP 19620215 198603 1 014	Penata Tk.I (III/d) / Kepala Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
50.	BAKRI B, SE 19610312 198403 1 005	Penata Tk.I (III/d) / Kepala Sub. Bidang Pencegahan Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
51.	KUSNADI, SE 19640310 198503 1 008	Penata Tk.I (III/d) / Fungsional Umum Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
52.	AHMAD SYAFRI, SE, M.Si 19680407 198611 1 001	Penata (III/c) / Kepala Seksi Pencemaran Lingkungan dan Limbah B3 pada Dinas Lingkungan Hidup Kab.Kampar Prov. Riau	XXX			
53.	SYAMSIDAR 19640309 198603 2 006	Penata (III/c) / Kepala Sub. Bidang Pendataan Pada Badan Pendapatan Daerah Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
54.	MUSA 19640101 198603 1 033	Penata (III/c) / Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Kecamatan Kuok Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
55.	NAZARUDDIN 19630909 198303 1 005	Penata (III/c) / Fungsional Umum Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			
56.	SURIATI 19621117 198601 2 001	Penata Muda Tk.I (III/b) / Kepala Tata Usaha SMPN 1 XIII Koto Kampar Kab.Kampar Prov.Riau	XXX			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

= 4 =

No	NAMA/ NIP	PANGKAT/JABATAN	KET.
1	2	3	4
SATYALANCANA KARYA SATYA XXX TAHUN			
57.	LUKMAN 19600127 198703 1 004	Penata Muda Tk.I (III/b) / Kepala Sub. Bagian Keuangan Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kampar Prov.Riau	XXX
58.	YOHARLEN 19630508 198603 1 009	Penata Muda Tk.I (III/b) / Fungsional Umum Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kab.Kampar Prov.Riau	XXX
59.	ROSTINA 19600220 198101 2 001	Pengatur Tk.I (II/d) / Fungsional Umum Kantor Lurah Pulau Kec. Bangkinang Kab.Kampar Prov. Riau	XXX



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Rangga Dwi Nugrawan, penulis lahir di Concong Luar, Provinsi Riau, pada tanggal 04 Maret 1996 anak dari pasangan Bapak Bastian dan Siti Rugayah, merupakan anak Kedua. Pada tahun 2000 penulis melanjutkan pendidikan di SD Negeri 016 Seberang Tembelihan dan menamatkan pendidikan pada tahun 2006. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di MTSN 094 Tembilahan dan menamatkan pendidikan pada tahun 2010. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 1 Tembilahan Hulu dan menamatkan pendidikan pada tahun 2013. Pada tahun 2013 penulis melanjutkan pendidikan Strata Satu (S1) di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Sains dan Teknologi tepatnya pada program studi sistem informasi dan menamatkan pendidikan pada Tahun 2020.

Dengan penelitian tugas akhir berjudul “SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI DAN DOKUMENTASI PENGHARGAAN PEGAWAI TELADAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI RIAU”. Jalin komunikasi dengan penulis di e-mail: rdwinugrawan@gmail.com.